

landeia

ALDIZKARI SINDIKALA - REVISTA SINDICAL
URRIA-AZAROA / OCTUBRE-NOVIEMBRE 2017 Nº 224 ZENB.



**TRAS MÁS DE 350 JORNADAS DE HUELGA,
LAS TRABAJADORAS DE LAS RESIDENCIAS
DE BIZKAIA LOGRAN UN CONVENIO
QUE RECOGE SUS REIVINDICACIONES**

GUREA DA GARAIPENA!

SUMARIO
02 AURKIBIDEA

3
EDITORIALA
EDITORIAL

Hildako
Estatutuak
indarrean
dirau

4
HITZA HITZ
CON NOMBRE

Adolfo Muñoz,
Txiki: "Sin cauce
democrático"

18-19
GIZARTE EREDUA
POLÍTICA SOCIAL

Zerga-bilketa:
gutxi eta baldar

22-24
HARIRA
CON
PERSPECTIVA

Congresos
federales: Zerbitzuak,
12 diciembre. Gizalan,
14; Industria eta
Eraikuntza, 19.
INDARBERRITZEN

25
HARIRA
CON
PERSPECTIVA

Gran victoria sindical
en las Residencias
de Bizkaia tras
350 jornadas
de huelga

28-29
HARIRA
CON
PERSPECTIVA

Victorias sindicales
en la UTE Urola-
Deba 2014 y en las
obras del nuevo
muelle del Puerto de
Bilbao. **LA LUCHA**
DA FRUTOS



ELA non

Konfederazioa

Barrainkua 13
48009 Bilbo
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Eskualdeak

Araba

01005 GASTEIZ
Manuel Iradier 25
Tel: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

1200 AGURAIN
Calle Fueros, 27.
Tel: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 OION
Nafarroa Etorbidea
31 behea
Tel: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

Bizkaia

48009 BILBO
Barrainkua 13
Tel: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

**IBAIZABAL-
NERBIOI**

01400 LAUDIO
Herriko Plaza 4, 1º C
Tel: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

48970 BASAURI
Antonio Fernández s/n
Tel: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

48960 GALDAKAO
Muguru 8 entrep.
Tel: 94 400 57 57
Fax: 94 400 57 58

48140 IGORRE
Sabino Arana 22, lonja
Tel: 94 631 54 58

**EZKERRALDEA-
KADAGUA**

48902 BARAKALDO
Gernikako Arbola
35-38
Tel: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

48980 SANTURTZI
Habanako Baporea 1,
bajo
Tel: 94 493 56 59
Fax: 94 493 62 96

48860 ZALLA
Plz Carolina Renovaes
7
Tel: 94 667 02 88

ESKUMALDEA

48930 AREETA
Areetako etorbidea 2
Tel: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

48160 DERIO
Txorierriko Etorbidea 9

Tel: 94 404 31 13
48100 MUNGIA
Herri Bide 8, entrep.
Tel: 94 674 00 16

**GERNIKA-
DURANGO**

48200 DURANGO
Askatasun Etorbidea 5.
Apdo.183
Tel: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

48300 GERNIKA
Urkieta 9, 1º izda.
Tel: 94 627 00 53
Fax: 94 625 60 09

48700 ONDARROA
Artabide 12-1C
Tel: 94 683 25 15
Fax: 94 613 41 27

48260 ERMUA
Goenkale, 9
Tel: 943 17 60 15
Fax: 943 53 16 65

Gipuzkoa

20014 DONOSTIA
Consulado 8, behea
Apdo. 971
Tel: 943 00 50 00
Fax: 943 00 50 01

UROLA-KOSTA

20730 AZPEITIA
Apdo. 97
Arana Goikoa 1-2-3,
bajo
Tel: 943 81 34 46
Fax: 943 15 09 57

20800 ZARAUTZ
Apdo. 282
Bizkaia kalea 8
Tel: 943 00 05 28
Fax: 943 00 05 29

DEBA

20500 ARRASATE
Otalora Lizentziatua, 22
Tel: 943 79 45 09
Fax: 943 79 68 01

20570 BERGARA
Ibargarai 26-30 behea
Tel: 943 76 43 01
Fax: 943 76 13 39

20600 EIBAR
Bidebarrieta 30, bajo, 1º
Tel: 943 82 04 42
Fax: 943 82 06 12

20560 OÑATI
Euskadi Etorbidea,
bajo, 3-4
Tel: 943 08 25 00
Fax: 943 08 25 01

ORIA GOIERRI

20200 BEASAIN
Juan Iturralde 9, 1º
Tel: 943 08 61 40
Fax: 943 08 61 4

20120 HERNANI
Argarain 3, behea,
Antziola Auzoa
Tel: 943 33 64 64
Fax: 943 33 64 68

20160 LASARTE
Zumaburu 5, trasera
Tel: 943 57 16 44
Fax: 943 57 12 61

20230 LEGAZPI
Aizkorri Kalea 1, 1ªA
Tel: 943 73 18 18
Fax: 943 73 19 54

20400 TOLOSA
San Francisco lb. 13
Tel: 943 69 83 14
Fax: 943 69 82 41

20700 URRETXU
Labeaga 33, behea
Tel: 943 03 63 91
Fax: 943 03 67 65

OARSO-BIDASOA

20100 ERRETERIA
Pza. Koldo Mitxelena 2,
bajo
Tel: 943 00 01 13
Fax: 943 00 01 14

20302 IRUN
Paseo Colón 27, 1º
Tel: 943 63 84 70
Fax: 943 63 84 71

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

Nafarroa

**31004 IRUÑEA-
PAMPLONA**
Iturralde y Suit, s/n
Tel: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59

31800 ALTSASU
La Paz 3, Entr.
Tel: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07

**31200 LIZARRA-
ESTELLA**
C/ Fray Diego 13, bajo
Tel: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87

**31350 PERALTA-
AZKOIEN**
Avda. La Paz 9-1º Izda.
Tel: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11

**31570 SAN
ADRIAN**
Ctra. de Estella 32,
bajo
Tel/Fax: 948 69 61 59

31400 SANGÜESA
Calle Mayor, nº 9
Tel: 948 43 01 08

31300 TAFALLA
Plaza Cortés 3, bajo
Tel/Fax: 948 70 16 60

31500 TUDELA
Fernando Remacha 4,
1º
Tel: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03

31580 LODOSA
Paseo Central s/n
Tel y fax: 948 69 42 12

31780 BERA
San Esteban 13, bajo
Tel/Fax: 948 63 07 92

landeia



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

ERREDAKZIO TALDEA EQUIPO DE REDACCIÓN

Zuzendaria - Director: Iván Giménez.

Koordinatzailea - Coordinadora: Nerea Ispizua.

Idazlariak - Redactores: Gorka Quevedo, Juan Antonio Korta, Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Xabier Harluxet, Ainhara Plazaola eta Mikel Zabaleta.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle - Edita: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. Tfno: 944037700.

www.ela.eus

Email: prentsa@ela.eus

HILDAKO ESTATUTUAK INDARREAN DIRAU

Gernikako Estatutuaren heriotza Gernikan bertan iragarri zuen orain dela 20 urte Joxe Elorrietak, orduko ELAren idazkari nagusia, milaka lagunengandik. Adierazpen hura mahai gaineko ukabilkada politikoa izan zen eta, agian nahi gabe, mugarrira bihurtu zen. Historiako fakultatean ikasiko den une historikoa. “Estatutua itun politikoa zen, batik bat, eta txiki-txiki egin dute. Estatutua hilda dago, zentralistek hil dute”. Hortxe, Elorrietaren esaldi borobila.

Historiak frogatu duen moduan, ELA oso mediku ona da gaixotasunaren diagnostikoa egiterakoan, baina forentsea bezala ez luke ogibiderik aurkituko. Orain dela 20 urte hil zen gaixoak egun bizirik dirau. Eta batzuen ustez, gainera, osasuntsu.

1997an, Gernikako Estatutuak 18 urte zituen, nerabetsuna atzean utzi berria zen. Itxuraz, gaztea zen, aukerez betetako mundua irekia omen zeukan... Baina ez. Ordurako, ELAk oso garbi zeukan Estatutua bere muge-tara iritsia zela, batez ere Estatuak ez zuelako ezer gehiagorik negoziatu edo transferitu nahi. 18 urterekin eta jada hilda. Krudela, baina benetakoa.

Hace dos décadas que ELA declaró que el Estatuto estaba muerto y apostó por la vía soberanista

Estatutuaren heriotza egiaztatzeaz gain, horrek esan nahi zuen autonomismoaren bidea antzua zela ordurako. Estatuarekiko alde biko harremanak ez zuen etorkizunik. ELAk 1997an hori aurreikusi zuen, eta horrek esparru askotan harridura sortu zuen; oihartzun mediatiko haren arrazoietakoa bat hor zegoen, ez bairik gabe.

Orain dela gutxi, komunikabide garrantzitsu baten editorialak azpimarratu du “ELAk arrazoi osoa zeukala”. Bistan denez, orain dela 20 urte harridura sortu zuen esaldiak gaur barneratuta dago, baina hala ere Estatutu hark indarrean dirau, fikzio batean sostengaturik: Estatuarekiko ituna balekoa da soberanismoaren bidean. 1997ean Estatutua hilda bazegoen, 2017an hilda dagoena ituna da, beste aldean ez dagoelako inor prest bide horretan sakontzeko. Guztiz kontrakoa gertatzen ari da, birzentralizazioa eta erabakitze eskubidearen aurkako errepresioa hedatzen ari direlako, Katalunian ikusi dugun moduan.

Datorren azaroaren 6an, Donostian, ELAk Gernikako ekitaldi haren 20. urtemuga ospatuko du. Ez dakigu nola igaroko garen Historiara, ezta 2017ko ekitaldia nola gogoratuko dugun hemendik 20 urtera ere.

1997an Estatutua eta autonomismoa hilik bazeuden... Gaur hilda dagoena, zer izan daiteke?

Agian, alde bikoitasuna, ituna, besteari baimena eskatzeko joera, gure bidetara ekiteko beldurra...



Adolfo Muñoz, Txiki
Secretario general

SIN CAUCE DEMOCRÁTICO

Joan Tardá (ERC): “Aunque todos los catalanes estuviéramos de acuerdo con la independencia nunca seríamos escuchados porque somos una minoría demográfica en España”. Es verdad. España exige que aceptemos ser súbditos. Puigdemont explicó en el Parlamento los intentos desarrollados desde Cataluña buscando un acuerdo y la respuesta siempre negativa de España: el menosprecio, los insultos. El pirómano Rajoy ha vuelto a despreciar la propuesta de negociación y mediación planteada por Puigdemont y puso en marcha la maquinaria del 155. Era impensable esperar otra cosa. Sólo quien teme perder impide que se vote. Primera conclusión: en España no hay cauce para que las mayorías políticas democráticas catalanas y vascas lleven adelante sus decisiones, y el Estado, si decides luchar contra ese veto, te reprime.

Cataluña dio prioridad a la legitimidad democrática de sus instituciones. Había que abrir espacios democráticos, y eso sólo se logra confrontando democráticamente. Querían que Cataluña actuara como Escocia, pero España no es Gran Bretaña. Aparecieron los defensores del pacto constitucional del 78 que, tutelado por militares, cierra cualquier vía a la autodeterminación. Cuarenta años después, ya sin los complejos que entonces tenían por un Franco recientemente fallecido, aparece en el Estado un neofalangismo arrogante y agresivo. Segunda conclusión: los representantes del pacto constitucional (PP, PSOE y Cs) no van a democratizar España.

El dinero nunca ha sido democrático. En España, menos. El capital está acostumbrado a recibir favores del poder político. Alguien apodó al capitalismo español como *capitalismo Cibebes* refiriéndose al estilo de hacer los grandes negocios, basado en una relación estrecha del Gobierno con las grandes empresas: sin riesgo empresarial y con la ley a su favor para masificar el beneficio. Es la corrupción *legal*. Que se lo pregunten a las eléctricas, a la banca... Y si algo sale mal, está el dinero público para salir en su auxilio. El dinero chantajea en el Estado, en Cataluña y Euskal Herria. El dinero se ha apropiado de políticos que, cuando gobiernan, trabajan para él, y cuando dejan los puestos públicos pasan a esas empresas con sueldos millonarios. Tercera conclusión: la democracia se gana venciendo al capital. Es una lucha continua; es la única manera de garantizar que el voto del presidente de La Caixa valga igual que el de un militante de la CUP. Dicho esto, el capital produce y vende sus productos en todos los países que se han independizado en los últimos 40 años. Cataluña independiente no será una excepción.

En Euskal Herria, tras el Estatuto Político despreciado por Madrid, el PNV y el lehendakari Urkullu descartaron cualquier confrontación con el Estado. Decidieron representar al vértigo de la burguesía que hace negocios con Madrid. Se han limitado a recordar que el Estatuto se incumple. Así 38 años.

Euskal Herrian ibiltzen hasteko gutxieneko batzuk adostu beharko genituzke burujabetza prozesu bateko partaide garela esaten dugunon artean

Sin confrontación y sin explicar que el Estado deja sin efecto nuestro autogobierno mediante Leyes de Bases y decisiones del Tribunal Constitucional. Actúan así para dormir el conflicto político, afirmando, contra toda evidencia, que la relación bilateral con el Estado funciona. Cuarta conclusión: la confrontación democrática no es una opción para el Gobierno de Urkullu, y sin ella asistiremos a un continuo retroceso, más aún cuando los partidarios de uniformizar España ocupan la dirección política de las principales fuerzas políticas españolas.

La respuesta española a Cataluña precipita la definición del PSOE de Pedro Sánchez. Está donde siempre ha estado. ¿Había diferencias programáticas en las primarias entre Susana y Pedro? El Rey habló para que el PSOE no abandone el frente del *imperio de la Ley* que protagonizan PP, PSOE y Ciudadanos. Los *barones* marcaron a la nueva dirección, el grupo PRISA (El País) expulsó de sus medios las razones del independentismo, y Felipe González y Alfonso Guerra arremetieron para que el PSOE estuviera donde ellos lo colocaron: España, ni roja ni rota. El anuncio de reforma constitucional hecho público por Sánchez, a la vez que apoya la aplicación del 155, es un señuelo para ingenuos y débiles. El colofón, el desfile del 12 de Octubre, expresión del nacionalismo español más agresivo de los últimos 40 años. Quinta conclusión: la posición del PSOE aclara aún más el panorama político. Podemos no puede pretender la democratización de España de la mano del PSOE. En Euskal Herria, el PSOE, que apoya a Rajoy contra una nación hermana, forma parte del Gobierno Vasco con el PNV. Pero no pasa nada. La Comisión de Autogobierno del Parlamento Vasco está vista para sentencia: otra legislatura en blanco. Quienes proponen la reforma constitucional, con quienes Urkullu busca el acuerdo, explican que es mejor dejarlo para más adelante.

Y en relación con el proceso soberanista vasco, no hay que simplificar las comparaciones con Cataluña. La cosa no va de eslogans. Aquí, la clase política institucional no quiere concluir nada sobre el proceso involutivo español, y nuestra sociedad, desgraciadamente, no está estructurada y organizada como la catalana. En Cataluña los noes sistemáticos del Estado fueron acompañados de un claro rechazo de las fuerzas soberanistas; un rechazo que ha aumentado la conciencia política. Aquí no; aquí, los representantes institucionales vascos han preferido dormir el conflicto político. Para echar a andar deberíamos establecer unos mínimos entre quienes decimos compartir un proceso soberanista; unos mínimos que refuercen estructuras organizativas en la sociedad, no clientelares, con capacidad de interpelar a nuestras instituciones. Unos mínimos que pongan en valor el modelo social para sumar sociedad y romper, como en Cataluña, los límites de lo identitario en la lucha por la soberanía. Sociedad movilizadora, estructurada, viva, que lucha por la justicia y la igualdad, y una política valiente que concluya que Euskal Herria no debe mantenerse impasible ante la involución social, cultural y política que España representa. Sexta conclusión: la derecha vasca no quiere. Quienes dicen que la bilateralidad entre Madrid y el Gobierno Vasco y de Navarra funciona parten de la renuncia a las posiciones políticas por parte vasca. Y eso se nota en el autogobierno y en las políticas antisociales que sufrimos. El PP dice que son *patrióticas* porque unifican el Estado.



Uxue Mingo

Carso-Bidasoako eskualde arduraduna

PUBLIFIKAZIO PROZESUEK EZ DITZATELA LANGILEEN ESKUBIDEAK KOLOKAN JARRI

Pasa dira dagoeneko aste batzuk Errenteriako TAO zerbitzuko langileek greba mugagabea hasi zutenetik. Izan ere, EH Bildu eta Irabaziz partiduek osatutako Errenteriako udal gobernuak hala erabakirik, datorren abenduaren 5ean zerbitzua esku publikoetara pasako da eta ondorioz, langileak kale gorrian geratuko dira.

Jakina den bezala ELA-k beti egin du kalitatezko zerbitzu publikoen aldeko apustua eta maiz salatu du egungo azpikontratazio masiboaren politika. Beraz, zerbitzu publikoak berriz ere esku publikoetara bueltatzea albiste ona litzake printzipioz. Baina kontuz! Ez gaitezen tranpan erori. Publikazio prozesu oro enplegua mantenduz eta langileen berme zein eskubide guztiak errespetatuz egin behar da. Bidegabekia da langileak izatea momentuko politikarien erabakiak pairatzen dituztenak. Ez dira beraiek duela 25 urte zerbitzua pribatizatzeke erabakia hartu zutenak, ez eta oraingo gobernuaren publikazio planen partaide ere. Beraz, zergatik izan behar dira batzuen zein besteen erabakien ondorio latzak sufritzen dituztenak?

Egoera prekarioetatik, langabezira. Udalak aldatzen ari direla diote eta horren seinale omen da zerbitzuen municipalizazio prozesuei ekitea. Baina baieztapen honen aurrean

En la publicación del servicio de la OTA de Rentería, el Ayuntamiento trata a los 9 trabajadores despedidos como meros “daños colaterales”



niri galdera bat sortzen zait: zergatik erabaki da TAO zerbitzuaren municipalizazioarekin hastea? Eta ezinbestean zenbait hausnarketa etortzen zaizkit burura. Lehenik, deigarria egiten zait lan baldintza hobereenetan dauden langile azpikontratuengandik hastea. Langile hauek zerbitzuan hasi zirenean egoera prekarioan ziharduten eta urteetan zehar burututako borroka sindikalaren ondorioz, lan baldintza duinetan lan egitea lortu dute. Baina noski, duintasanak bere prezioa dauka, prezioa literalki. Zerbitzu hau udalari beste zenbait zerbitzu baina garestiago ateratzen zaio proportzioan eta ondorioz, ikuspegi ekonomizista hutsetik, errentagarriagoa zaio zerbitzua udaltzaingoei teknologia berrien bitartez kudeatzea. Beraz, multinazionalen eta eskuin gobernuen pare, zerbitzu publikoen errentagarritasuna langileen baldintzen gainera jartzen dute.

Bestalde, kostu politikoa ere hor dago eta hori ere ondo neurtu dutelakoan nago. Aipaturiko zerbitzua 9 langilez osatuta dago eta Errenteria 40.000 biztanle inguruko herria da. Erabakiak herriko kopuru oso txiki bati eragiten dio zuzenean eta beraz, estatistikoki sor daitekeen gatazka maila ere onargarria dakiok. Zoritxarrez herri batean ez dute berdin eragiten 9 pertsonen kaleratzeko edo 250enak. Eta noski, eragina ere ez da berdina TAO zerbitzuko langileak kaleratu edo herriko enpresa erreferente bateko langileak enplegu gabe uztean. Badakigu lan mota hauek burutu ohi dituzten pertsonen nekez lortzen dutela herritarren sinpatia.

Ez da bidezkoa. Baina sinpatiak sinpatia, ulergaitza iruditzen zait *ezkerreko* suposatzen den gobernu batek erabaki hau halako hoztasun eta erantzukizun faltarekin hartzea. Bederatzi kaleratze hauek injustuak izateaz gainera familia osoen egonkortasuna kolokan jartzen dute. Eurentzat hauek min *kolateralak* baino ez dira, berez onartzen direnak eta noski, helburu orokorrakoak lortzeko ezinbestekotzat ematen dituztenak.

Ba gauzak ez dira horrela, eta ozen errepikatu nahi diot Errenteriako udal gobernuari bazegoela eta oraindik ere badagoela beste biderik. Bazegoen aukera hasieratik errebertsioa sindikatuokin elkarbanatu eta kalte guzti hauek ekiditeko, eta badago oraindik aukera gure proposamenak landu eta langile hauentzat irtenbide duin bat lortzeko.

Ez da nahikoa kalteak minimizatzeke birkokatze plan bat aurkeztu eta bertan inolako bermerik ez aurreikustea. Ez da bidezkoa langileek lan berri bat aurki dezaten medio ekonomikoak jarri bai, baina helburua ez lortzekotan inolako erantzukizunik ez zehaztea. Eta nagusiki, onartezina da Udalak berak, orain arteko enpresa kudeatzailearen gain erantzukizun osoa jarri eta ondorioz inpunitate osoz herritarrek miseriara bideratzea.

[04]

HITZA HITZ CON NOMBRE PROPIO



Imanol Paskual

Responsable negociación colectiva Nafarroa

LEY DE POLICÍAS, UNA OPORTUNIDAD PERDIDA

El modelo policial impuesto por UPN durante tantos años ha creado una Policía Foral cada vez más jerarquizada que otorgaba a los altos mandos una arbitrariedad enorme para premiar a los policías más obedientes. Los privilegios de los altos mandos les permitía, incluso, cobrar el plus de turnicidad sin trabajar a turnos.

La Ley 15/2015 impulsada por ELA, CCOO, UGT y Afapna fue aprobada en la anterior legislatura con los votos de Bildu, PSN, Aralar, Izquierda-Ezkerra y la abstención de Geroa Bai (pero si su voto hubiese sido necesario, habría votado a favor). Esta ley permitió desmontar, en parte, ese modelo policial de UPN y supuso un reparto más justo de la masa salarial.

Es evidente que la Ley 15/2015 perjudicó a los altos mandos que tan bien habían vivido en los tiempos de UPN. Prueba de ello es que decidieron organizarse para defender sus privilegios; lo hicieron durante la tramitación de la 15/2015 (comparecencias parlamentarias, concentraciones ante los sindicatos impulsores de la ley...), y lo han seguido haciendo en esta legislatura. En concreto, el 2 de septiembre de 2016 todos los altos mandos de la Policía Foral, excepto tres, presentaron su dimisión, chantajeando a la consejera Beaumont para que no aplicase la Ley 15/2015.

Por desgracia, y de manera incomprensible para ELA, el Gobierno de Navarra decidió dar pasos en la dirección que solicitaban esos altos mandos y presentó un proyecto de ley a su medida. Los actuales director de Interior y el jefe de la Policía fueron parte activa de las protestas en contra de la 15/2015 y han sido los inspiradores del proyecto de ley que se rechazó en el Parlamento este pasado 19 de octubre.



ELA prest dago negoziatzeko, baina konponbidea ez datza lan-baldintzak prekarizatzea dakarten goi-karguen neurrirako legeak hartzean

Uno de los grandes errores de la consejera de Interior (en su día designada por EH Bildu) fue nombrar para esos cargos a personas que durante años habían sostenido el régimen de UPN.

La Ley 15/2015 no supone el repliegue de la Policía Foral. Bildu y Geroa Bai han sostenido que mantener la Ley 15/2015 supondría que la Guardia Civil y la Policía Nacional asumieran más competencias. De inicio, es un argumento incoherente: ambos partidos aprobaron esa ley en 2015.

Y como sabe cualquiera que se haya interesado de verdad por esta cuestión, los problemas operativos de la Policía Foral no radican en la Ley 15/2015, sino en el posterior Decreto Foral que regula las jornadas. Ese decreto, aprobado por la actual consejera, fue ideado por los altos mandos, y su objetivo era boicotear la Ley 15/2015 para justificar su derogación.

En cualquier caso, la mayor asunción de competencias por parte de la Policía Foral será consecuencia de la negociación entre Navarra y el Estado, y no puede basarse en precarizar las condiciones laborales por ley.

ELA es el único sindicato a favor de que la Policía Foral asuma mayores competencias, a la par que disminuye la presencia de otras fuerzas policiales. Para ello, el Gobierno debe apostar por incrementar la plantilla mediante OPE, pero también debe disputar al Estado las competencias de Navarra. ELA apuesta por el desarrollo integral de la Policía Foral para conseguir un modelo policial de proximidad, profesional, de carácter civil, con perspectiva de género y donde se respeten los derechos lingüísticos de la ciudadanía.

Respeto a las mayorías. En la sesión parlamentaria del pasado 19 de octubre, Bildu y Geroa Bai votaron a favor de una nueva ley, a pesar del rechazo mayoritario de los sindicatos de la Policía Foral. Es una actuación muy preocupante, porque el respeto a las mayorías debe ser una pieza angular de cualquier acuerdo democrático. Y ambos partidos deberían tener esto mucho más claro.

El modelo policial es una parte importante de la sociedad que queremos construir. Después de tantos años de gobiernos de UPN debemos ser capaces de abordar qué modelo policial necesita Navarra. Por eso, ELA considera que este proceso en torno a la Ley de Policías ha sido una oportunidad perdida.

Así las cosas, ELA muestra su disposición a negociar en la Mesa Sectorial, tomando como base la Ley 15/2015. Hay margen para mejorar el funcionamiento de Policía Foral y Policías Locales, y estamos dispuestos a negociar con el Gobierno de Navarra y con la Federación Navarra de Municipios y Concejos, teniendo claro que la solución no pasa por aprobar leyes a a medida de los altos cargos a costa de precarizar las condiciones de trabajo.



GUTUNAK CARTAS

Esta sección pretende ser una tribuna abierta a las opiniones de nuestros/as afiliados y afiliadas sobre la actualidad económica, social y laboral. Aquéllos/as que lo deseen deben enviar sus cartas a la siguiente dirección: Landeia, Cartas de los lectores. Barrainkua 13, 48009 Bilbao, o prentsa@ela.eus

Oker goaz eskola publikoan, baldin eta manamenduak jakitea garrantzi handiagokoa bada, hizkuntzak jakitea baino

Bigarren Hezkuntzako irakaslea naiz, eta ezin dut sinestu zein maila hartzen duen erlijioak euskal eskola publikoan. Eta ez hori bakarrik, mingarria da ikustea iruzurra orokorra dela irakasgai horretako kalifikazioetan -“bikain” da ohikoa-; hori dela-eta, dituzten aukeren artean ikasleen gogokoena da, zeren batez besteko nota kalkulatzekoan kontuan hartzen baita, ez dugu hori ahaztu behar.

Gure eskola PUBLIKOAN erlijioak duen mesede-tratuaren ondorioz beste batzuk kaltetan ateratzen dira, haietako bat atzerriko hizkuntza. Hezkuntzaren azken erreforman Hezkuntza Sailak erabaki zuen bigarren atzerri-hizkuntzari (frantsesa edo alemana) ez ematea nahitaezko ordu-kopuru jakin bat. Hori horrela, ikastetxe batzuek apustu hori egiten dute, erabilera askeko orduen kontura; beste ikastetxe batzuek, berriz, ez; gehienez ere, aukerako irakasgai moduan eskaintzen dute zenbait mailatan.

Erabaki hori erabat ulertezina da, eta ez dator bat Europari begira egoteko jarrerarekin, bertako administrazioak beti aldarrikatzen duen jarrera horrekin. “Europako Batzordeak proposatu du, 2020. urterako, gutxienez ikasleen %75ek bi atzerri-hizkuntza ikastea” (Hezkuntza Helburu europar eta espainiarrak, 2020 Hezkuntza Prestakuntza Estrategia).

EAEn de facto helburu horren aurka jokatzeko da. Gure administrazioa mundu globalizatuari bizkarra emanda dabil, baina gure seme-alabek mundu horretan jardun beharko dute, eta ukatzen zaien bigarren atzerri-hizkuntza ikasiko balute, lan-arloko ate asko ireki eta aukera gehiago izango lituzkete. Aldiz, erlijioari nahitaezko eta aukerako orduak ematen zaizkio. Eta hori, nire iritziz, norbere eta familiaren esparruari dagokio.

Era berean, luze eta sakon ari gaitzke eskola publikoan erlijio-irakasleei ematen zaien mesede-tratuaz. Apezpikuak hautatu eta izendaturiko irakasleak dira; hau da, “missio canonica”ri esker sartzen dira sisteman, baina birbarema-zio-prozesuan ordezkapen orokorretako zerrendara sar daitezke, beste titulazio batzuk edukiz gero.

Labur esateko, oker goaz euskal eskola publikoan baldin eta manamenduak jakitea garrantzi handiagokoa bada, hizkuntzak jakitea baino. Eta, hala eta guztiz ere, elizak hutsik daude...

Bego M. Lopez de Gereñu. Bilbo

Compraventa de bebés

Hay personas que piensan que en esta época que nos toca vivir el mercado mundial es un buen regulador de todo lo que se pueda comprar y vender. La famosa idea de que la oferta y la demanda se equilibran con las propias reglas mercantilistas. Nada más lejos de la realidad. El mercado lo que hace, valga la redundancia, es *mercantilizar* todas las relaciones humanas, contribuyendo a generar desigualdades en función del poder adquisitivo de las personas.

Y en ese desequilibrio económico, una vez más las mujeres nos vemos a merced de las dentelladas capitalistas.

El cuerpo femenino tiene bajo coste y grandes beneficios. Un chollo para la codicia mercantil. No sólo se comercia con los cuerpos enteros, también con todo lo que proceda o salga de él, órganos, fluidos y seres. Y así se expone en el mercado, dejándonos ante el dominio del poderoso y del más rico: ante el capitalismo más deshumanizado que comercia con todo en el nombre del progreso.

Así llaman a los vientres de alquiler, progreso, la última moda que permite colmar los deseos y querencias, sobre todo de personas adineradas que pueden pagar a mujeres pobres para que satisfagan su deseo de ser padres o madres. No hay altruismo, hay una operación puramente mercantil. Una necesidad, un deseo y un negocio. Venta de cuerpos y de seres.

Sencillamente repugnante.

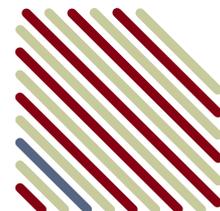
Si tengo dinero... lo compro, y si no me endeudo, que para eso están los bancos al acecho, poniendo a disposición el dinero que necesites para cumplir los sueños, convirtiéndonos en rehenes del sistema.

Las personas pobres no deciden ya sobre su destino y, si además de pobre, eres mujer, pierdes el derecho a decidir sobre tu propio cuerpo y vida. No hay ética en el mundo mercantil.

Una vez más, doblemente castigadas. Si queremos caminar hacia una sociedad más igualitaria y equitativa, pongamos freno a los deseos desmesurados e irracionales que provoca el capitalismo más salvaje.

Celia Heras. Bilbao

ZER BERRI ACTUALIDAD



> JUAN ANTONIO KORTA

KONFEDERAZIOA

El cambio social en Navarra necesita más pulso político

Las cuatro grandes líneas de actuación de ELA en Navarra irán encaminadas a trabajar por el cambio social, la defensa del autogobierno, la reversión de los recortes y la lucha contra la precariedad laboral.

El sindicato se ha mostrado preocupado por la falta de pulso político que el Gobierno navarro mantiene en cuestiones económicas, sociales y autogobierno. Se trata de cuestiones centrales para que el cambio social se lleve a cabo: la distribución de la riqueza, la reversión de los recortes e, incluso, la defensa de las competencias fiscales ante el Estado.

En lo referente al acuerdo para establecer el déficit y la aceptación de regla de gasto, ELA comprueba con preocupación el consenso y el silencio entre los partidos del cuatripartito de una decisión tan grave e importante.

La Ley de Contratos Públicos de Navarra no mejora las condiciones de trabajo

El Gobierno de Navarra remitió el 13 de septiembre al Parlamento el Proyecto de Ley Foral de Contratos Públicos. En 2014, ELA promovió una Iniciativa Legislativa Popular (ILP) con el objetivo de incorporar cláusulas sociales en los pliegos de contratación. Esa ILP

El 9 de diciembre, movilización en París en defensa de los derechos de las y los presos políticos vascos

Las y los Artesanos de la Paz han convocado un acto para el 9 de diciembre en París para exigir que se acabe de una vez por todas la legislación especial que sufren las y los presos políticos vascos. ELA apoya esta iniciativa y anima a toda la militancia del sindicato a participar en la misma. Para ello, se están organizando autobuses desde diferentes puntos de Iparralde, además de un tren especial que saldrá desde Hendaia. El acto comenzará a las 12:00 y durará hasta las 15:00; habrá una manifestación, que se prevé masiva, y un escenario donde, entre otras cosas, habrá música en directo.

ELA considera que la cita de París es un paso muy importante. El conflicto que durante décadas ha sufrido Euskal Herria necesita una solución integral; esta movilización en defensa de las y los presos políticos en un paso más en esa dirección.



contó con el respaldo de 14.635 firmas que, tras el trámite parlamentario, supuso la modificación de la Ley de Contratos Públicos (Ley Foral 6/2006), que aún sigue vigente.

Gracias a la iniciativa de ELA se consiguió mejorar las condiciones de trabajo de las personas subcontratadas en las diferentes Administraciones Públicas a través de las siguientes obligaciones incorporadas a la ley: que la subrogación sea obligatoria en las concesiones de servicio, que el convenio sectorial sea de obligado cumplimiento, que la oferta económica sea suficiente para cubrir los costes laborales y que se establezcan sanciones en caso de incumplimiento.

Jaurlaritzak etxebizitza alokatzeko laguntzak murriztu nahi ditu

Etxebizitza alokatzeko laguntzak gogortzeko asmoa du Eusko Jaurlaritzak, eta horretarako prest du dekretu berria. ELAren iritziz, beste murrizketa bat izango da, gogorra eta latza, eta pobrezia areagotuko besterik ez du egingo, kolektiborik ahulenei eragingo baitie kalterik handiena.

Besteak beste, etxebizitza alokatzeko eskatzaileen erregistroan gutxienik 3 urtez egon behar da izena emanda. ELA dekretu-proiektu berria erretira dezala eskatu dio Jaurlaritzari, eta egun indarrean

ELAK Kataluniako Errepublika Independentea agurtzen du

Urriaren 27an Kataluniako Parlamentuak hartutako erabakia txalotzen du ELAK eta Errepublika Independentea abian jartzeko borondatea agurtzen du. Era berean, erabaki demokratiko honen aurka Estatu Espaniarrak antolatutako errepresioa eta, bereziki 155. artikulua arbuatzen du.

ELA Kataluniarekin egon da prozesu guztian. Manifestazio jendetsuak izan ziren urriaren 2an Hegoaldeko lau hiriburutan ELA, LAB, ESK, EILAS, Hiru eta Etxalde sindikatuek deituta Kataluniako herriari elkartasuna adierazteko. ELAren ustez herri katalanak lezio handia eman du, lezio handia eman digu. Arrazoiaren indarra duen herri antolatu eta mobilizatua eta inoiz baino gertuago dauden instituzioak. Miresgarria da, salbuespen egoeran egonda, Kataluniako herritarrek izan duten jarrera.

ELAko idazkari nagusi Adolfo Muñozek Kataluniako erakundeen jarrera txalotu du; berriki Kataluniara egindako bisitan adierazi zuenez, bertako agintariek herriari emandako hitza bete dute, ez ordea, Jaurilaritzak eta EAJk. "Kataluniako prozesua ulertzeko kontuan hartu behar da herritarrek antolatuta daudela eta Estatuaren betoari aurre egiteko borondatea duten ardura-dun politikoak daudela. Gurean hori ez da gertatzen". Azkenik, ELAK bere elkartasuna adierazi nahi die Omnium Cultural eta ANC elkartei, eta Cuixart eta Sanchez lehenbailehen aska ditzatela exijitzen du.



dagoena mantendu dezala. Bestalde, dekretuak jasotzaileak kriminalizatzeko bidean kontrol eta ikuskatze handiagoa ezartzen du. Izan ere, aukera ematen zaio administrazioari hiru hilez prestazioa ofizioz eten dezan, hau jasotzeko aitortza eragin zuen zergatietako bat bete ez dela adierazten duen zantzen bat agertuz gero.

La patronal navarra CEN veta el acuerdo en riesgos laborales

ELA y LAB han reclamado al Gobierno de Navarra que impulse un acuerdo sobre riesgos laborales cambiando su política de subvenciones en Salud Laboral. A principios de año y a instancia de las aportaciones de ELA y LAB al Plan

de Acción de Salud Laboral 2017-2020, el Gobierno de Navarra propuso a las organizaciones patronales y sindicales presentes en el Consejo Navarro de Salud Laboral aprobar un Plan de Formación para Delegados y Delegadas de Prevención de Riesgos Laborales (DPRL). ELA ha denunciado la negativa de la CEN a suscribir el acuerdo interprofesional mientras se registran más de una docena de muertes al año por accidente de trabajo y suben todas las tasas de siniestralidad en Navarra, sin contar las producidas por enfermedad profesional.

AHTa ez da egin behar, gizartearentzako onurarik ez dakarrelako

Abiadura Handiko Trena (AHT) egitearen arduraren inguruan eman diren azken mugimenduen aurrean, ELAK gai honen muina salatu nahi du: AHTK ez du justifikazio ekonomikorik, gizartearen beharrei ez die erantzuten eta ingurugiroarentzako oso kaltegarria den azpiegitura da. Hortaz, interes publikorik ez duen azpiegitura da.

Ez dago inongo azterketarik milioika milioi euro era honetako azpiegitura batera bideratzea ekonomikoki, gizartearentzat edo ingurugiroarentzat errentagarria dela esaten duenik. Are gehiago benetako beharra duten beste partida askoren gainera lehenesten baita gastu hau, hala nola, osasuna, hezkuntza edo gizarte zerbitzuak.

Eztabaida publikoa lanak zeinek gauzatuko dituenari buruz oinarritzen ari da, Nafarroako Gobernuaren proiektuarekin ados dagoela aipatu gabe. Honek bakarrik izan nahi du azpiegitura zein enpresek egiten duten erabakitzen duena.

Nafarroako Gobernuaren iragarpena partehartze-prozesuari buruz iruzur hutsa izan da, jakinda erabakia hartuta egon ezetik Espainiako Gobernuaren eskuetan dagoela.

FEDERAZIOAK

Los comités de Tubos Reunidos Industrial y Productos Tubulares de Trápaga denuncian despídos

Desde los comités de empresa de Tubos Reunidos Industrial (TRI) y Productos Tubulares de Trápaga (PT), pertenecientes al grupo Tubos

Reunidos, han rechazado las primeras medidas anunciadas por la dirección de la empresa, que forman parte del "Plan Creación de Valor-Transformación 360". Según estos comités, el consejo de administración pretende reducir la deuda, de más de 300 millones de euros, a base de eliminar puestos de trabajo y empeorar las condiciones laborales de la plantilla.

Tubos Reunidos ha obtenido un beneficio de 214 millones de euros en el periodo 2007-2014.

Ingemar Usurbil cuenta con un proyecto industrial

La plantilla de Ingemar lleva luchando varios años para que el Grupo Ingemar apueste por un proyecto industrial en Usurbil.

Hace varios meses, Ingemar se encontró inmersa en concurso de acreedores, y en junio, la dirección presentó un ERE para el despido de toda la plantilla, formada por 70 personas. El periodo de consultas finalizó sin acuerdo. No obstante, y ante la presión sindical y jurídica, se establecieron nuevos cauces de negociación, que han finalizado en acuerdo.

El acuerdo contempla bajas incentivadas no traumáticas para la mitad de la plantilla, con indemnizaciones de 30 días por año trabajado, a la vez que asegura un proyec-

to industrial concreto para el resto del personal, en el que se concretan diferentes inversiones para maquinaria y producto, sin modificar las condiciones laborales.

Lanuzteak Condesa Taldeko Perfil en Frio enpresan

Perfil en Frio batzordeak mobilizazio-egutegi bat iragarri du hurrengo bi hilabeteetarako.

Lehendabiziko lanuztea urriaren 18an izan zen Berriobeitiako lantegian. Perfil en Frio enpresa Condesa taldekoa da, eta jabetzaren %67 bankarena da eta %33 Arcelorrena. Langileen batzordeak behin baino gehiagotan salatu du zuzendaritzaren negoziazio-borondaterik eza lan hitzarmenaren negoziazioan, baina honek ez du jarrera aldatu.

Huelga indefinida en General Electric

La plantilla de General Electric, en Ortuella, se encuentra en huelga indefinida en contra del ERE presentado por la dirección de la multinacional en Europa. Dentro de su plan de reestructuración pretende despedir a 115 de los 137 operarios actuales con los que cuenta GE en Ortuella. Los 22 restantes permanecerían atendiendo un taller de servicio.

Despidos en Edesa Industrial y Geysler

El pasado 16 de octubre la dirección de Edesa Industrial y Geysler Gastech dio por finalizado el periodo de consultas y anunció el despido de 145 personas. El comité de CNA ha denunciado que la dirección ha actuado de mala fe. La Delegación de Trabajo, por su parte, ha avisado a la dirección de la existencia de irregularidades en la entrega de la documentación para que las pueda subsanar y que un juzgado no declare nulo el ERE.

Kaleratzeak Bergarako Arcelor Mittalen

Arcelor Mittaleko zuzendaritzak aurreratu du 30ren bat langile kaleratzeko asmoa duela Bergarako lantegian. 150 langile ditu fabrikak. ELAk bere kezka agertu du Bergarako lantegiaren etorkizunaz, uste baitu ixteko hainbat pauso eman dituela multinazionalak. Azkenaldian ez du inbertsio handirik egin, lantaldea txikitu eta zahartu du eta, orain, logistika atala enpresatik kanpo aterata nahi du.

Fraude en la contratación en Mercedes

ELA ha presentado una nueva denuncia contra Mercedes ante la Inspección de Trabajo de Araba por fraude en la contratación. A la misma se han adherido LAB y ESK. Según estos sindicatos, "cientos de compañeros y compañeras eventuales están ocupando puestos de trabajo estructurales".

ELA, LAB y ESK consideran positivo que el empleo en Mercedes se consolide con 600 contratos indefinidos más, algo que hace más de un año reclamaban y que, en su opinión "hoy se queda corto".

En este sentido, han anunciado que en breve presentarán un documento que podría servir de partida para, de una forma definitiva, garantizar la transparencia y la igualdad de trato de todos y todas las personas a la hora de ser contratados, o al transformar los contratos eventuales en indefinidos.

CCOO y UGT vuelven a firmar otro mal convenio estatal de la construcción

ELA ha denunciado la firma por parte de UGT y CCOO del convenio estatal de la Construcción, "realizada a espaldas de los y las trabajadoras". Una vez más, CCOO y UGT demuestran su obsesión por

"Pobreziarekin amaituko duten politikak behar ditugu"

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak deituta urriaren 17an mobilizazioa egin zen Gasteizen, Pobreziaren Ezabatze Nazioarteko Eguna dela-eta. ELA ekimen honen parte da, eta sindikatuko kide ugari parte hartu zuten ekimenean. Kartaren ordezkariak salatu zuten, "pobrezia gure artean dagoen arazo larria da. Milaka eta milaka dira Euskal Herrian pobrezia egoeran bizi diren lagunak. Ez diogu guk, erakunde ezberdinen estatistikei erreparatu besterik ez dago. Argi eta garbi salatu nahi dugu pobreziaren atzean erabaki politiko zehatz batzuk daudela. Horregatik sinetsita gaudela posible dela arazo larri honekin amaitzea. Borondate politiko kontu hutsa da".





El comité de CEL pide la implicación de las instituciones para garantizar la continuidad del grupo

ELA ha vuelto a exigir a la Administración Concursal la retirada del ERE de extinción para el Grupo CEL, que afectaría a 211 de los 254 trabajadores y trabajadoras. Ha denunciado, además, que las instalaciones continúan paradas desde hace meses debido al corte de suministro eléctrico y que la situación se agravaría, aún más, con la liquidación del Grupo.

En este sentido, el sindicato ha criticado la inacción de las instituciones para garantizar un proyecto que permita mantener los empleos. El Gobierno Vasco poseía hasta el pasado mes de mayo el 40% de las acciones de las empresas, y algunas de las máquinas son propiedad de la Diputación de Bizkaia.

Los trabajadores y trabajadoras están realizando marchas, concentraciones y acampadas para socializar y visibilizar su lucha.

empeorar las condiciones laborales, dando prioridad a los convenios estatales, manifiestamente peores. Las tablas salariales estatales suponen, de media, un 30% menos que las de nuestros territorios.

Movilizaciones por el convenio de limpieza de Bizkaia

ELA ha impulsado movilizaciones en el sector de limpiezas de Bizkaia en defensa de un convenio provincial digno. En 2014 acabó la vigencia del convenio y desde entonces se han llevado a cabo más de 20 reuniones, sin avances, entre sindicatos y patronales. En todas estas reuniones las empresas han planteado medidas que empeoran las condiciones laborales de las trabajadoras.

Gipuzkoako hoteletako langileek EZ esaten diote azpikontratatzeari

ELA, CCOO, LAB eta UGT sindikatuak deituta kontzentrazio bat egin zen urriaren 12an Donostiako Londres hotelaren parean, ostaluetako hitzarmenaren negoziazio

kollektiboan ematen ari den egoera eta, bide batez, zerbitzuen externalizazioa salatzeko.

Externalizazio honek langileen lan baldintza eta eskubideetan izugarriko kaltea dakar berarekin. Externalizazioa prekarietatearekin zuzenki lotuta dago, lan baldintzak nabarmen prekaizatzen ditu eta lan berdina egiten duten langileen artean kategoriak sortzen ditu.

Nafarroako Irakasle eta Hezkuntza oposizioetan zerrenda integratua

Irailaren 28an Nafarroako Parlamentua irakaskuntzako oposizioetan zerrenda integratua erabiltzearen aurka agertu zen. Adierazpen hau, UPN, PP eta PSN-ren aldeko bozekin eta Podemos



eta Izquierda-Ezkerraren (CCOO-en eraginez) abstentzioari esker aterazten aurrera.

ELAK azpimarratzen du zerrenda integratua, printzipio demokratikoa izateaz gain, irakaskuntza publikoko langileen ordezkariaren gehiengoak azken urte luzeetan babestu duen proposamena dela. Horrela funtzionatzen da estatuko erkidego elebidun guztietan baita Nafarroako beste esparru publikoetan ere.

Eusko Jaurlaritzak ozta ozta ordezkariak ditu legegaldian erretiratuko diren langileak

Urriaren 19an Euskal Autonomia Erkidegoko Mahai Orokorreko bilera egin zen Gasteizen. ELA-Gizalaneko idazkari nagusi Igor Eizagirrek bilerraren irakurketa ezkorra egiten du. "Eusko Jaurlaritzak egin zuen eskaintza akordioarako aukera blokeatzen jarraitzen du.

ELAtik hainbat proposamen eraman genituen, eta Eusko Jaurlaritzak horiek guztiak baztertu zituen, bata bestearen atzetik. Gobernuak egin zituen eskaintzak lehengo hitzarmenaren azpitik daude".

Igor Eizagirrenen ustez Urkulluren gobernuak soldata eta baldintza sozio-laboralen arloan egin dituen proposamenak adar jotze hutsak dira. "Iragarritako soldata igoera - %1,5eko- beste galera bat izango da enplegatu publikoen eroste-ahalmenarako; igoera hori kontutan hartuta ere Administrazio publikoko langileen soldatak 2010eko hitzarmenaren ezarritako mailatik beherago egongo dira. Gainera, 2012ko aparteko ordainsariaren laurdenari dagokionez, langileei ordainsari hau itzultzen dion azken Administrazioa da Jaurlaritzak".

2.500 langile kanporatu ditu Hezkuntza Sailak Nafarroako zerrendetatik

Ordezkoen kontratazio zerrendetan egoteko Pedagogia Prestakuntza Masterra eskatzearen ondorioz 2.500 langile kanporatu ditu Hezkuntza Sailak Nafarroako zerrendetatik. ELAK Maria Solana Hezkuntza Sailburuari kalteturiko langile eta ikastetxeei berehalako irtenbidea ematea exijitzen dio.

ELAK maiatzean aurkeztu zizkion kontseilariari bere proposamenak; Parlamentura ere eraman zituen, eta talde gehienek babesa eskuratu zuen. Hezkuntza Departamentuak ez zien men

ELA rechaza la propuesta del Gobierno Vasco de OPEs conjuntas para la Policía Municipal »

Con este modelo no se garantiza una policía de proximidad, se vulnera la autonomía municipal, se recorta el derecho a la negociación colectiva en los ayuntamientos y no se soluciona la situación precaria del empleo en la Policía Municipal. El Gobierno Vasco ha puesto en marcha un proyecto para que Arkaute realice procesos selectivos conjuntos para cubrir vacantes en la Policía Municipal de varios ayuntamientos.

Movilizaciones y paros en el servicio de Ayuda a Domicilio de Bizkaia »

El Servicio de Ayuda a Domicilio de Bizkaia se ha convertido en un servicio residual, externalizado y gestionado por empresas privadas que priman sus beneficios a la calidad y a la garantía de los derechos laborales.

Ante esta situación, los sindicatos ELA, LAB, UGT y USO han anunciado la convocatoria de movilizaciones y paros para las próximas semanas. Denuncian que no se está garantizando este servicio ni la cobertura necesaria a las personas que precisan del mismo, siendo la intensidad del servicio insuficiente de acuerdo a las necesidades de las personas usuarias.

Akordioa Mankomunitate eta UTE Debagoien enpresarekin »

Langileen batzordeak lortutako akordioari esker greba deialdia bertan behera geratu zen. Akordioak 8 langileren berronartzea adosten da (bi aurreko balditzetan eta beste 6 lanaldiaren %50ean gutxienez).

Bestalde murrizketak izan dituztenei kendutako lanaldiaren %50 gutxienez itzuliko diete beti ere jardunaldi osoaren %75a bermatuz. Errelebo kontratuak erraztuko dira lanaldiak handituz eta ez da langile berririk kontratatuko bertako langileei lanaldiak osatu arte.



Manifestación en defensa del convenio de hostelería

Delegadas/os de ELA y LAB -77,48% de representación en el sector- se manifestaron el 24 de octubre en Bilbao en defensa del I Acuerdo Marco de Hostelería de la Comunidad Autónoma Vasca, que ha sido impugnado por UGT y CCOO y que supone un recorte del hasta el 50% de los salarios. Ese día se celebró el juicio en el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. El objetivo de UGT y CCOO es claro: monopolizar la representación sindical, sin importarles las condiciones laborales de los trabajadores y las trabajadoras. Resulta escandaloso que el deterioro de las condiciones de trabajo, en vez de partir de iniciativa empresarial sea a instancias de estos sindicatos.

egin Parlamentuaren xedapenei, ezta Arartekoarenei ere, zeinak antzeko aholkuak eman baitzituen.

Orobat, proposatu zuen master eskaintzak berehala handitzea NUPen eta Lanbide Heziketako irakasle teknikoentzako prestakuntza pedagogikoa (ez masterra) eskaintzea.

Jaurlaritzaren Hezkuntza Sailaren proposamena ez da nahikoa

Irailaren 29an burutu zen irakaskuntza publikoko irakasleen negoziazio mahaian Jaurlaritzak 2016-20 legealdi osorako 5.000 lanpostu egonkor-tu eta EPEra ateratzeko proposamena egin zuen: 3.100 erretiroengatik sortuko diren lanpostuak betetzeko eta 1.900, behin-behinekotasuna jaitsi asmoz. Horietatik jada 740 eginak daude 2017an. Beraz, 2018tik 2020ra 4.260 plaza proposatzen ditu. Azken urteetan behar baino 1.800 lanpostu gutxiago sortu ditu Hezkuntza Sailak eta plantillak egonkortzeko legealdi osorako proposatu duen 5.000 lanpostuko EPEak behin-behinekotasuna %24,9an utziko luke.

ELArentzat, beraz, inola ere ez da nahikoa Hezkuntza Sailak mahai gainean jarri duen proposamena. Gauzak honela, iragarritako mobilizazioek horretan mantenduko dira.

Gizarte Ekimeneko langileek hitzarmen berri bat aldarrikatu dute

Gizarte Ekimeneko langileak irailaren 26an bildu ziren Zumaiako Maria eta Jose ikastetxearen atarian Kristau eskolaren kurtso hasierako ekitaldian hitzarmen berri bat aldarrikatzeko. 2009. urtetik daramate hitzarmena berritu gabe, denbora honetan guztian soldatak izoztuak egon direlarik.

2010an patronalek soldatetan %5eko murrizketa ezarri zituzten, baina mobilizazioari eta bide judizialari esker atzera egin behar izan zuten. 2013an ere hitzarmen estatala aplikatzen hasi ziren, lan baldintzak nabarmenki okertuz, eta abiatutako mobilizazioei esker hitzarmena berreskuratzea lortu zen.

Bitarteko langileentzako kalteordaina jasotzen duen epaia ETB eta Eusko Irratian

Europar sententziek irekitako bideari jarraiki, ELAren eskariz Bilboko epaitegi batek bere egin du epai europarrak ezarritako kalteordainari buruzko doktrina. Horrela, ETB eta Eusko Irratiak, bertoko bi langileri bere lan kontratua amaitzean, kalteordain gisa, lan egindako urte bakoitzeko 20 eguneko soldata ordaindu behar diola ezarri du behin behinekoz.

Mejorando las condiciones en el Metal de Navarra

› GORKA QUEVEDO

AZKOYEN (PERALTA)

“Recuperamos poder adquisitivo y reducimos jornada”

El 19 de septiembre, la plantilla de Azkoyen -compuesta por 245 trabajadores y trabajadoras- refrendó el acuerdo alcanzado entre el comité y la dirección de la empresa Azkoyen de Peralta. De este modo, se desconvocaron las seis jornadas de huelga convocadas hasta el 6 de octubre.



Juantxo Gil, responsable del metal en La Ribera, valora muy positivamente el acuerdo, que tendrá una vigencia de cuatro años (2017-2020). “El convenio recoge subidas

salariales que garantizan la mejoría en el poder adquisitivo y la reducción de jornada de 12 horas a lo largo del convenio. Se rompe así con la estrategia de la empresa de subidas salariales variables en función de las ventas. Se acuerda el compromiso de facilitar la jubilación parcial a través del contrato de relevo a aquéllos/as que lo soliciten. También se recogen mejoras en aspectos relativos a licencias. El convenio conserva una ultraactividad limitada a un año”.

Gil destaca que la lucha y la movilización de la plantilla ha sido imprescindible para superar la actitud de la dirección y lograr este acuerdo. “La negociación sobre el convenio llevaba más de siete meses bloqueada como consecuencia de la actitud de la dirección. Si se ha logrado desbloquear y alcanzar un acuerdo que mejore nuestras condiciones laborales ha sido por la actitud de una plantilla que siempre ha mostrado unidad y firmeza en el respaldo a los planteamientos del Comité. En este sentido, es imprescindible recordar que de los 9 miembros del comité de empresa, 8 son de ELA”.

“La lucha de la plantilla nos ha permitido lograr el primer convenio de empresa”

GRUPODESA (EGÜES y ORKOIEN)

El 25 de septiembre fue un día histórico para la plantilla de Grupodesa. La lucha de la plantilla había dado sus frutos: ese día firmaron su primer convenio de empresa; un acuerdo con el que finalizaba la huelga iniciada meses atrás e indefinida desde el 31 de agosto. En total, 28 días de pelea.

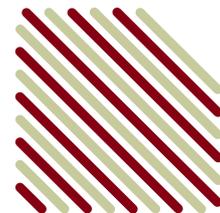
Jokin Arbea, responsable del metal en Navarra, destaca que estamos ante un muy buen acuerdo. “Las subidas salariales se sitúan por encima de los IPCs históricos durante los cinco años de vigencia que tiene el convenio (2017-2022), con incrementos sobre salarios reales, a diferencia del Convenio del Metal. Además, la ultraactividad es indefinida y se recogen cláusulas de inaplicación y Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo que blindan a las y los trabajadores frente a la reforma laboral”.

Arbea destaca que, gracias a este acuerdo, la plantilla de Grupodesa -compuesta por 70 trabajadores y trabajadoras- tendrá condiciones laborales muy superiores a quienes se rigen por el convenio del metal firmado por UGT y CCOO en junio con las patronales del sector -ANEM y APMEN-. “Las tablas salariales están muy por encima del convenio del metal. Además, se recogen otras muchas mejoras; por ejemplo, se deja fuera la enorme flexibilidad que se establece en el provincial”.

Gracias a este primer convenio de empresa, ELA ha logrado uno de los objetivos que se propuso cuando comenzaron las movilizaciones: la equiparación. “Desde que la dirección dejó de aplicar el pacto de empresa, las contrataciones se realizaban con las tablas del metal, produciéndose una doble escala que llegaba a suponer una diferencia de más de 6.000 euros al año”.



EKOLOGIA MEDIO AMBIENTE



Zorionak! Garoña itxi dugu, baina borroka ez da amaitu

ZENTRALAREN ITXIERA GUZTION BORROKAREN
EMAITZA DA. ORAIN BERRIZTAGARRIETAN
OINARRITUTAKO ENERGIA EREDUAREN ALDE
BORROKAN JARRAITU BEHAR DUGU



› AINHARA PLAZAOLA

ELAk Garoñako zentral nuklearraren itxiera txalotzen du.

Sindikatu honetan ez gara hartu beharreko erabakiak hartzeagatik inor txalotzen dugun horietakoak, eta kasu honetan ere ez gara itxiera hau aurrera eramateko azken hitza izan duen gobernu txalotzen ari. Itxiera hau posible egin duten milaka herritar txalotzen ari gara, urte askotan zehar Euskal Herriko kaleak, eta batez ere Arabako kaleak, bete dituzten herritarrak txalotzen ari gara. Eta herritar horiek antolatuta dituen Araba Garoñarik Gabe plataforma ere bai noski. Zuen militantzia eta borrokarik gabe itxiera hau ospatzea ezinezkoa litzateke. Itxieraren balorazioa egin aurretik beraz, zorionak eta bejondeizuela guztio!

Bestalde, Garoñako zentral nuklearraren itxiera hau bere osotasunean baloratzeko, berau eragin duten faktoreak aztertu behar dira.

Erabaki honen atzean, ez dago zentzuzko planteamendurik. Ez da ener-

gia nuklearraren aurkako edo energia berriztagarrien aldeko apusturik, gutxiengoan dagoen eta beste aukerarik izan ez duen gobernu bat baizik. Izan ere, pasa den abuztuaren lehenean, Energia Ministroa den Alvaro Nadalek zentral nuklearra itxiko zela iragarri zuten onartu zuen beste bukaera bat nahiago lukeela auzi honetarako. Beraz, ezin dugu pentsatu inola ere estatuan dauden gainontzeko zentral nuklearrek Garoñaren bide bera jarraituko dutenik.

Hainbat eragile sindikal eta sozial elkartzen garen Araba Garoñarik Gabe plataformak 15 urtetan zehar kaleetan aurrera eraman duen borroka, zentralaren errentagarritasun ekonomiakoaren inguruan Iberdrolak zituen zalantzak, berriro zentral irekitzearen aurka agertu den oposizio politikoa,... faktore guzti hauek izan dira balantza alde batera bultzatu dutenak, eta ondorioz Garoña ixtea eragin dutenak.

Garoñaz bakarrik ari gara hitz egiten, esan bezala, itxiera honek ez baitu espainiar Gobernuaren energia eredu inongo aldaketarik suposatzen. Hau horrela izanik energia nuklearraren aurkako borrokak aurrera jarraitu beharko du.

Garoñako zentralaren inguruko borroka ere ez da bukatu.

Orain zentrala desmantelatu behar da eta eragile sozial eta sindikalen papera ez da bukatu beraz, alderantziz, gure papera prozesu honen jarraipen zorrotza egitea izango da, ahalik eta modu segu-

El cierre de Garoña es una buena noticia, pero la lucha contra la energía nuclear no ha terminado

Felicidades a todas y todos los militantes que habéis hecho posible el cierre de Garoña. Pero la lucha continúa. Ahora debemos presionar para que el desmantelamiento de la central se haga de forma adecuada y transparente.

Tenemos que estar vigilantes, porque como dijo el ministro el día que anunció el cierre definitivo, éste no era el desenlace que les gustaría.

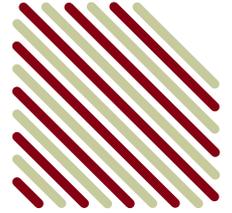
No podemos esperar de este Gobierno que vayan cerrando las centrales nucleares existentes. El de Garoña no es un cierre para desarrollar un modelo energético basado en la energía renovable, sino todo lo contrario.

La movilización social ha sido clave para lograr el cierre de la central nuclear más cercana a Euskal Herria

ruenean eta gardenenean egingo dela ziurtatzeko.

Garoñaren itxiera garaipen gisa ikusi behar dugu, baina aldi berean adi egon behar gara etorriko denaren aurrean. Aliantza zabal eta indartsua eraikitzeko gai izan behar gara borroka zabalago baten aurrean erantzuteko: ingurumenaren kolapsora garamatzen eta gobernuek egun babesten duten eredu energetikoa aldatzea. Borroka bat irabazi dugu baina oraindik asko dugu egiteko.

DESDE IPARRALDE IPARRALDETIK



Urre meategiei, ezetz garbia!

AMA LURRA GUZTION ALTXORRA DA; HORREGATIK EZEZKO BOROBILA EMAN NAHI DIOGU SUDMINE ENPRESAK URREA BILATZEKO EGINDAKO ESKAERARI



› XABIER HARLUXET

SudMine enpresak Iparraldean kokatzen den 126 km inguru dituen eremu batean urrea bilatzeko baimena galdea egin du eta udazken honetan erantzun baikorren zain da.

Egoera horren salatzeke, joan den irailaren 16an 2500 manifestarik Baionako karraketan Ipar Euskal Herrian den urre meategi proiektuari ezetz garbia adierazi diote. Urre meategi proiektu hau gaur egun nagusi den sistemaren alderik ilun eta erikorenaren adierazgarria da. Alabaina, muga gabeko garapen bati den menpekotasunak, ez du jendartearen beharrei hobeki erantzuteko xedea. Gutti batzuen eskuetan aberastasunaren mugarik gabeko pilaketa du helburu.

Urrearen arloa oso kutsakorra da. Hobietan, urrearen presentzia oso ahula da. Gaur egun munduan zehar ustiatuak diren meategietan tonelada bat lurrentzat gramo bat urre aurkitzen da. Errez ikusten da zonbat lur beharko den zilatu

eta tratatu urrearen bila joateko. Bestalde, SudMine-ek aitzinean emaiten dituen ustiapen metodoek elektrizitate eta ur kantitate erraldoiak erabiltzen dituzte. Horrez gain, urrea bereizteko, produktu kimiko toxikoak, zianuroa barne, erabiliak izaitzeko xedea bada.

Zer interesentzat? Interes orokorra gutti konduan hartzen da Iparraldean ingurumen, sozio-ekonomia eta jendarte arloan kalte anitz ekarriko dituen proiektu horrekin.

Alabainan, hemen sormarkadun edo jatorri deitura gerizatu ekoizpenak badira (Ezpeletako Biperra, Ossau Iraty, Kintoa xerria), ur termalak Kanbon, eta sei ur iturri eta hainbat Natura 2000 gune... SudMine-ek begi bixtan dituen eremuetan.

Gaur egun ustiatzen den urrearen %6-8a bakarrik industriaren beharrei erantzuteko egina da. Alta, birziklatze sailetik kopuru hori baino hiru aldiz gehiago berreskuratzen da. Ondorioz, ez da inundik ere behar urre gehiago ustiatu zeren lurretik aterako den ia urre guzira erabilia izanen da altxortegiratzeke (urrearen bidez zergei ihes egiten da, aurrekia esterilizatzen da) edo gehiegizko kontsumoarentzat (joientzat) edo banku zentraletan (finantza produktu berrien garantia gisa eta finantza kapitalismoaren norabiderik gabeko ihesa elikatzeke datozen krisiak prestatuz).

La empresa SudMine ha pedido permiso para desarrollar un proyecto de minería que pretende buscar oro en Iparralde

Este proyecto cuenta con el rechazo mayoritario de la sociedad de Iparralde; esperamos que la petición sea denegada

Zer eskubiderekin? Hori guzira Oxfam International erakundeak urtero Davos-eko gailurraren karietara argitaratzen duen txostenak erakusten duen bezala munduko biztanleen %1ak beste %99ak duen aberastasuna baino gehiago beregana dezan.

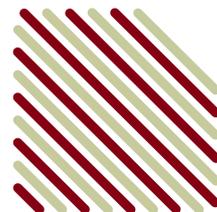
Logika hori kezkarria da zeren garapen mugagabe horrekin dugun menpekotasunak ingurumenaren eta klimaren orekak hausten ditu, eta gaur egungo eta ondoko belaunaldien bizi baldintzak zalantzan ezartzen.

Iparraldeko jendartea argiki meategien proiektuaren kontra da. Legebiltzar kideak, ustiapen baimen galdearen eremuan diren 11 udaletxetako kontseilu eta auzapezak, Iparraldeko 158 udaletxeak biltzen dituen Euskal Hirigune Elkargoa... denak kontra agertu dira. Iparraldeko eremuan diren merkatal, ofiziale eta laborantza ganbara ofizialak kontra agertu dira, bai eta ere EHLG.

Milako bat hautetsi eta herritar jada bildu ziren Ezpeletan otsailaren 11n ustiapen baimen horri ezezkoa adierazteko. 2500 manifestari bildu dituen irailleko mobilizazioak erakutsi du urre meategien kontrako ezetz garbia indartzu doala.

Argi da Iparraldeko jendarteak eta hautetsiek ez dutela onartuko meategien proiektu hori errealitate bilaka dadin. Eta sekulan frantses gobernua tokiko gehiengoaren iritziri ez badio kasu egiten jendarteak argi utzi du azken manifestaldiakin ustiapenaren hastapena ezeztatzeko mobilizatua jarraituko duela.

LEGEAREN BUELTAK PAGINAS JURIDICAS



Honetarako sinatu zuten CCOO eta UGTk Lanbide arteko akordioa?

OSTALARITZAKO AKORDIO MARKOAREN INPUGNAZIOA
EUSKAL ESPARRUAREN AURKAKO ERASO LARRIA DA



» HAIMAR KORTABARRIA

Espainiar Estatuko CCOO zein UGTren zerbitzuetako federazioek Ostalaritza alorreko EAEko Esparru Akordioaren aurkako errekurtsoa jarri dute,

akordioa bere osotasunean baliorik gabe uzteko eskaera eta guzti. Ez da hau, ordea, sektore honi dagokionean, euskal esparruan adostu eta Madriletik inpugnazioaz erantzuten zaion lehen akordioa. Gogoan izan behar da aurreko urteko apirillean estatuko kolektibitateetako sukaldaritza-enpresen arloko FEADRS patronalak Bizkaiko Ostalaritzako hitzarmenaren aurka jarritako errekurtsoa. Errekurtso horren ebazpena geldiarazita dago Bizkaiko lan arloko hirugarren auzitegiak auzibitarrea dagoela erabaki zuelako, hau da, ELAk bere negoziazio kolektiboko eremuak mugatzeagatik Estatuko Sukaldaritza-enpresen arloko Hitzarmenaren aurka jarritako errekurtsoaren ebazpena ezagutzea derrigorrezkoa dela Bizkaiko hitzarmenaren baliozkotasunari buruzko erabakia hartu ahal izateko.

Inpugnazio sorta horiek ELAk aspalditik ahotan darabilen gatazkaren kapituluak besterik ez dira. Eta gatazka horietan ebatzitakoak eragin zuzena izango du ELA bezalako sindikatuen etorkizun hurbilean. Egoera larria da beraz. Negoziatio kolektiboa egiteko gaitasuna da jokoan dagoena eta inork ezin dezake ukatu hitzarmenak negoziatzea, hots, langileen lan baldintzak negoziatu eta adostea dela edozein sindikatuk duen egiteko garrantzitsuenetako bat.

Erabaki politikoa. Aurreko batean orrialde hauetan esan genuen bezala, negoziatio kolektiboaren estatualizazioa ez da gertakari meteorogikoa bat: badago negoziatio kolektiboaren egitura -zer eta non negoziatu daitekeen- zentralizatzeko aukera ematen duen lege bat (Langileen Estatutua) eta badaude aukera hori erabiliz sektore batzuetako lan baldintzei buruzko erabakia Madrilera eramateko pausua eman duten patronal eta sindikatuak ere. Ostalaritzaren sektorean, adibidez, kemenez ekin diote estatualizazioari: Estatuko Ostalaritzako Akordio Markoa eta Kolektibitateetako Lan-hitzarmena sinatu dira, biek ere negoziatio kolektiboaren egiturari buruzko klausulak jaso dituztelarik.

Errealitate hori ukaezina den arren, akordio horiek sektorean duten eraginari buruz ELAk egindako analisiarekin oso haserre agertu dira akordio horiek sinatu dituzten estatu mailako sindikatuak. Euskadiko CCOOk ateratako agirian, adibidez, ELAri nahita gezurretan aritzea leporatzen dio, bere esanetan Estatuko Ostalaritzako Akordioak ez dielako

CCOO, UGT y la patronal española quieren eliminar nuestro derecho a negociar

CCOO y UGT han impugnado el Acuerdo Marco de Hostelería del País Vasco, pidiendo su nulidad. Defienden la prevalencia del Acuerdo Laboral estatal del Sector de la Hostelería, olvidando que unos meses antes habían firmado un acuerdo interprofesional para proteger y dar prioridad a los convenios de la CAPV frente los estatales.

La discusión sobre la centralización de la negociación colectiva no puede limitarse a celebrar o lamentar la mayor o menor capacidad de negociación que nos permitan los negociadores sectoriales en el ámbito estatal. Para esto no hacía falta el acuerdo interprofesional.

EAEko langileen lan baldintzei eragiten, bertan ez baitira soldatak eta lanaldia arautzen.

Zenbait arrazoi. Negoziatio kolektiboari eta haren egiturari dagozkion arazoak nahikoa teknikoak izaten dira eta sarritan ez da erraza eztabaidaren edukia zentratzea. Hala ere, orrialde honek emandako espazio urria aprobetxatuz, eskuartean dugun arazoari eragiten dioten eta eztabaidarik onartzen ez duten zenbait baieztapen botako ditut:

■ Estatuko Ostalaritza zein Kolektibitateetako akordioek sektore edo azpisektorearen (kolektibitateen kasuan) negoziatio kolektiboaren egitura estatu mailan soilik ezarri daitekeela jaso dute, eta ez diote, beraz, EAE zein Nafarroako hitzarmenei arlo horretan ezer negoziatzeko aukerarik txikiena ere utzi.

■ Estatuko Ostalaritza Akordioak negoziatio kolektiborako *egokiak* diren eremuak babestu eta sustatuko dituela dio. Eremu egoki horien definizioa Estatuko hitzarmenak soilik egin dezake.

■ Badaude estatu mailan soilik negoziatu daitezkeen gauzak eta badaude beharagoko eremuetan negoziatzen

badira estatuko akordioek ezarritako irizpideen arabera negoziatu behar diren gaiak.

■ Estatuko akordioek ezarritako egituraren arabera, Kolektibitateetako langileen subrogazioa ezin da EAE zein Nafarroako eremuetan negoziatu ere egin, gai hori estatu mailan soilik adostu daitekeelako.

■ Ostalaritza zein Kolektibitateetan negoziazio eremu berriak ireki nahi badira Estatuko hitzarmena sinatu duten sindikatu eta patronalei baimena eskatu behar zaie.

■ Kolektibitateetako estatu mailako hitzarmenak argi dio Espainia osoko lan baldintzen homogeneizazioa dela helburua, lehiakortasunaren izenean.

Subordinazioa. Egoera honetan, eztabaida ezin daiteke estatuko hitzarmenek gure negoziatio esparruei utzitako negoziatorako aukerak goraiatzera mugatu. Horrek, morrontzara, subordinazioa kondentzen baikaitu. ELA bezalako sindikatuok gure lurralde-eremuetan negoziatio kolektiborako aukera erreala izateko eskubidea dugu, etorkizunerako negoziatio kolektiboko estrategiak izateko eskubidea dugu eta eskubide horiek ezin dira estatuko sindikatu eta patronalek utziko diguten negoziatorako tartearen menpe egon.

Errealitate horri aurre egiteko sinatu genuen -UGT eta CCOO barne- hain zuzen ere EAE-ren eremuko Negoziatio Kolektiboaren Egiturari dagokion Lanbide arteko Akordioa: "...Akordio honek bermatzen du... EAEn sinatutako lurraldeko edo lurralde arteko hitzarmenak eta akordioak aplikatzeko lehentasuna... estatu mailako beste hitzarmen edo akordio ororen aurretik". Lanbide arteko Akordioak bermatu nahi duena baliogabetu nahi du, beraz, UGT eta CCOO Ostalaritza alorreko EAEko Esparru Akordioaren aurka aurkeztutako errekursoak. Baina hori ere ELAren errua izango da, noski.

CONSULTORIO JURIDICO

Cerco a las reversiones en Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017. La previsión legal

La Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017 (LPGE 2017) contiene una Disposición adicional (DA), la vigésimosexta, de la que no se ha hablado mucho pero que incorpora una regulación que puede suscitar lo que algún reconocido jurista ha calificado como "un problema jurídico de primer orden". La disposición, que recoge tres apartados, se presenta con el título "Limitaciones a la incorporación de personal laboral al sector público", lo que nos da una primera idea sobre sus efectos.

En el primero de sus apartados se establece que, con carácter indefinido, las Administraciones Públicas no podrán considerar como empleados públicos ni podrán incorporar en dicha condición en una Administración Pública o en una entidad de derecho público: a) A los trabajadores de los contratistas de concesiones de obras o de servicios públicos o de cualquier otro contrato adjudicado por las Administraciones Públicas, cuando los contratos se extingan por su cumplimiento, por resolución, incluido el rescate, o si se adopta el secuestro o intervención del servicio; b) Al personal laboral que preste servicios en sociedades mercantiles públicas, fundaciones del sector público, consorcios, en personas jurídicas societarias o fundacionales que vayan a integrarse en una Administración Pública.

A continuación, se establece que a dicho personal le serán de aplicación las previsiones sobre sucesión de empresas de la normativa laboral.

En relación con la restricción del apartado 1.b) de la DA 26ª, la Disposición transitoria tercera LPGE afirma que no será de aplicación al personal laboral fijo de las entidades del sector público que se integre en su administración pública de adscripción, como consecuencia de la aplicación de procesos de integración previstos en una norma con rango de Ley con anterioridad a la entrada en vigor de la LPGE y siempre que dicho personal haya sido seleccionado bajo los principios constitucionales de igualdad, publicidad, mérito y capacidad y tenga la titulación académica requerida.

Según su apartado segundo, en aquellos supuestos en los que, excepcionalmente, en cumplimiento de una sentencia judicial o previa tramitación de un procedimiento que garantice los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, el personal referido en el apartado 1.a) [trabajadores de los contratistas de concesiones de obras o de servicios públicos o de cualquier otro contrato adjudicado por las Administraciones

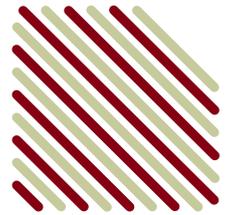
Públicas, cuando los contratos se extingan por cumplimiento, resolución, rescate, secuestro o intervención] sea incorporado a sociedades mercantiles públicas, no se contabilizarán como personal de nuevo ingreso del cómputo de la tasa de reposición.

Finalmente, el apartado tercero otorga carácter básico a la disposición y recuerda que se dicta al amparo de las competencias exclusivas que la Constitución reconoce al Estado para establecer tanto las bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica, como las bases del régimen jurídico de las Administraciones públicas y del régimen estatutario de los funcionarios. Se recuerda, además, que las CCAA gozarán de autonomía financiera para ejercer sus competencias con arreglo al principio de coordinación con la Hacienda estatal.

Sus consecuencias. No es fácil adivinar el alcance concreto que tendrá la disposición, así que habrá que estar a la interpretación que de la misma hagan los tribunales de justicia. En ese sentido, las críticas vertidas en sede parlamentaria durante la tramitación de la LPGE son clarificadoras: "...cercena cualquier posibilidad de rescate de servicios públicos", "...tiene un objetivo claro, destruir y sustituir la voluntad municipal mediante la imposición de una forma concreta de prestar los servicios que entran dentro del ámbito de la competencia municipal, por lo tanto vulnerándola; y un efecto perverso, la imposibilidad de volver a municipalizarlos; y, como daño colateral, también la imposibilidad de poner fin a situaciones de fraude de ley en materia laboral".

Parte de la doctrina, por su parte, ha calificado la prohibición de "contradictoria": atendiendo a la regulación legal que existía hasta ahora, los/as trabajadores/as deben quedar integrados/as en la cesionaria; sin embargo, según establece la LPGE dichos/as trabajadores/as no pueden ser calificados como indefinidos no fijos, y ésta era la calificación que hasta la fecha se ha venido aplicando a los/as trabajadores/as que se encuentran en alguno de los procesos descritos en el apartado primero de la DA 26ª de la LPGE que encajan en el art. 44 ET.

Parece claro que en casos de reversión o integración se dará una evidente problemática. Dos parecen las principales opciones de respuesta a dicho problema: la extinción de dichos contratos o la creación de una nueva modalidad contractual. Permaneceremos alerta para ver cómo se resuelve el entuerto.



Zerga-bilketa: gutxi eta baldar

ENPRESEK DUELA 10 URTE ORDAINTZEN ZUTENAREN ERDIA BAINO GUTXIAGO ORDANTZEN DUTE ZERGETAN, LANGILEOK GERO ETA GEHIAGO ORDAINTZEN DUGUN BITARTEAN



› IÑAKI ZABALETA

Bestelako gizarte-politika posiblea eta beharrezkoa da Euskal Herrian. Zerga-politikak egituratzen eta baldintzatzen du gastu publikoa eta, ondorioz, baita gainontzeko politikak ere. Auzitan dagoena, interesak eta aberastasunaren banaketa.

Gure beharra politika alternatiboak eta bestelako fiskalitatea proposatzea dira, eta horretarako lehenik Hego Euskal Herriko zerga-sistema analizatzea nahi eta nahi ez egin beharrezkoa da, zenbat diru biltzen den, nork eta nola ordaintzen dituen zergak jakiteko.

Europarekin alderatuz, diru-bilketa oso baxua da. Hego Euskal Herriko fiskalitatea aztertzeke Europar Batasuneko zerga-sistemarekiko konparaketa egin beharra dago. Horrek emango digu aukera jakiteko

nazioarteko inguruan non kokatuta gauden eta erabakitzekeo fiskalitatearen atal bakoitzean zer nolako aukerak ditugun.

Hego Euskal Herriko presio fiskala BPGaren %31koa dan (hor sartzen dira zerga itunduak, udal-zergak eta Gizarte Segurantzako kotizazioak). Europa mailan, aldiz, batez besteko presio fiskala %38,7koa izan da. Hau da, hemengoarekiko aldea BPGeko 7,7 puntukoa da.

Se recauda más por impuestos indirectos (los que se pagan con independencia del nivel de renta) que por los impuestos directos (los que gravan según el nivel de ingresos o los beneficios)

BPGko 7,7 puntuko alde horrek esan nahi du Hego Euskal Herriko presio fiskala Europar Batasuneko berbera izan balitz 6.778,9 milioi euro gehiago bilduko ziratekeela. Izan ere, soilik Europar Batasuneko bost estatuk dute hemengo bario presio fiskal baxuagoa: Irlandak, Errumaniak, Bulgariak, Lituaniak eta Letoniak.

Bestalde, 23 estatutako presio fiskala handiagoa da; areago, espainiar Estatuko presio fiskala ere handiagoa da, eta Danimarkarekiko diferentzia, hots, presio fiskalik handiena duen estatuarekiko, 15,6 puntukoa da (beraz, presio berarekin HEHn 13.733,9 milioi euro gehiago bilduko lirarteke).

Gainera, bilakaerak erakusten du 2008 eta 2015, hemengo presio fiskalak behera egin duen bitartean (BPGarekiko 0,2 puntu galdu ditu), Europako Batasuneko batez besteko presio fiskala handitu egin dela (0,8 puntu), beraz, aldea gero eta handiagoa da.

Langileok gero eta gehiago ordaintzen dugun bitartean, enpresek eta enpresariak gero eta gutxiago. Hego Euskal Herrian Europako gainontzeko herrialdeekin alderatuta diru gutxi biltzen dela ikusita, zergak nork ordaintzen dituen ikusi behar da.

EAEn, zerga itunduen bilketa (hots, Foru Ogasunek kudeatzen dituzten zergak) 2016ko ekitaldian 12.950,7 milioi eurokoa izan da (2007an baino 821,4 milioi gutxiago bildu dira). Guzti horren %51,4a zeharkako zergen bidez biltzen da. Hau da, zergadunen ahalmen ekonomikoa aintzat hartzen ez dituzten zergen bitartez, aberatsenak eta gutxien dutenek berdin ordaintzen dutelarik.

Nafarroan 2016an 3.49,7 milioi bildu dira, eta zeharkako zergen bitartez guztien %52,6a bildu da.

Honek esan nahi du biltzen den diruaren zatirik handienak ez duela kontutan hartzen norberaren ahalmen ekonomikoa, hau da, aberatsenen alde egiten duela.

La injusticia fiscal se ha agravado en los últimos años. No sólo es que en los impuestos directos se grava mucho más a las rentas de trabajo que a las empresariales y del capital, sino que las diferencias crecen año a año.

Zuzeneko zergen bitartez, aldiz, EAEn guztiaren %47,6a bildu da, eta Nafarroan %46,5a. Zentzu honetan, interesgarria da ere zuzeneko zergen bilketa ikustea. Zerga mota honetan sartzen dira Pertsona Fisikoen Errentaren Zerga edo Sozietateen gaineko Zerga, besteak beste. Eta hemen ikusi dezakegu laneko errentek zenbat ordaintzen duten, eta enpresek eta enpresariak zenbat ordaintzen duten.

Laneko errentek zuzeneko zergen ia hiruz laurdenak suposatzen dute (%74,5a EAEn, eta %73,8a Nafarroan). Eta enpresariak, profesionalek eta enpresen zergek, aldiz EAEn zuzeneko zergen %22,9a suposatzen dute eta Nafarroan %22,5a.

Datu hauek fiskalitatea langileon interesen guztiz aurkakoa dela erakusten dute. Eta egoera gero eta okerragoa dela baita ere.

Izan ere, laneko errentek EAEn 2007tik hona %13,8 hazi diren bitartean, eta Nafarroan %18 hazi diren bitartean, sozietateen gaineko zerga bitartez %50,7 gutxiago bildu da EAEn eta %63,5 gutxiago bildu da Nafarroan. Hemen ere iruzur fiskalak izango du zerikusirik. Hau da politika ekonomikoaren benetako aurpegia, langileon gain zama jartzen duena enpresa eta enpresariak mesedetan.

Ondorioak aski argiak dira: diru-bilketa urria da eta langileon interesen aurkakoa guztiz

Fiskalitatearen inguruko eztabaidan pentsa arazi nahi da enpresak erakartzeko edota lehiakortasuna hobetzeko tresna izan behar dela. Baina argudio hau faltsua da. Sozietateen zerga dagoen moduan, mezu horretan tematzeak gauza bakarra esan nahi du: zuzeneko jarraitu nahi da zerga-politika antisoziala, patronalaren interesen zerbizura dagoena.

Fiskalitateak bi eginkizun nagusi ditu: behar den gastu publiko maila finantzatzeko beste baliabide bildu, eta nork zenbat ordaintzen duen modu zuzenean finkatu. Eguneko egoera (zergapetze apala, iruzurra...) errotik aldatu behar da, inola ere; kontrako jarreraren xedea da

EL IMPRESCINDIBLE DEBATE FISCAL

El 78,1% de las empresas declaran en el Impuesto sobre Sociedades que tienen pérdidas o beneficios inferiores a 6.000 euros al año. Para ELA, es una muestra más del enorme fraude fiscal existente en las rentas no salariales. Con estos datos, ELA rechaza que el Gobierno vasco pretenda bajar el Impuesto de Sociedades. "Al margen del ruido mediático, la realidad es que desde las instituciones vascas trabajan para los intereses de la patronal", ha concluido Muñoz.



El secretario general de ELA, Adolfo Muñoz "Txiki", y el responsable del área social, Mikel Noval, presentaron recientemente el informe anual sobre la fiscalidad en la Comunidad Autónoma Vasca que elabora el sindicato. En el informe, se subraya que la presión fiscal en la CAPV está a la cola de la Unión Europea, siendo inferior, incluso, a la del estado español. Para alcanzar el nivel de recaudación medio existente en la UE habría que recaudar al año 5.052 millones de euros más.

Por otra parte, la injusticia fiscal se ha agravado en los últimos años. No solo es que en los impuestos directos se grava mucho más a las rentas de trabajo que a las empresariales y del capital, sino que las diferencias crecen año a año. En la CAPV los impuestos pagados por las rentas de trabajo han crecido un 13,8% desde 2007 mientras que los que pagan las rentas empresariales y del capital han caído un 44,3%. Llama la atención la caída de la recaudación procedente del Impuesto sobre Sociedades, que ha pasado de 2.034 millones en 2007 a 1.002 en 2016.

Las rentas de trabajo suponen el 92,2% de la renta declarada en el IRPF. La renta media declarada en este impuesto por las rentas de trabajo es de 26.509 euros, prácticamente el doble de lo que declaran quienes tienen actividades empresariales o profesionales (13.634 euros). Las diferencias se han incrementado en los últimos años.

El tipo efectivo del Impuesto sobre Sociedades (es decir, qué parte de los beneficios declarados va a pagar este impuesto) es del 16,2%, muy inferior al tipo nominal. Las empresas que tributan según la normativa vasca tienen un tipo efectivo inferior al de las empresas que tributan con la normativa estatal.

En la rueda de prensa de presentación del informe, el secretario general de ELA criticó las declaraciones de Urkullu en las que afirmaba que "un debate público en este tema es perjudicial", y reiteró que ELA va a seguir impulsándolo. Adolfo Muñoz señaló, finalmente, que los argumentos utilizados para favorecer una bajada de impuestos a los empresarios son similares a los que utilizan Donald Trump y Emmanuel Macron. "Son una falacia. Lo único que pretenden es justificar una política fiscal antisocial y al servicio de los intereses de la patronal".

enpresek eta kapitalek zergarik ez ordaintzea.

Iruzur fiskalaren jazarpena funtsezkoa da, eta gehiago ez egitea justifikatzeko esaten da ez dagoela baliabiderik. Horixe eskatzen du ELAk, hain zuzen: Ogasunei behar beste bitarteko eman

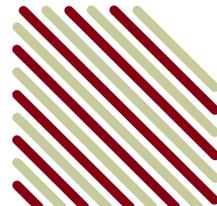
Las empresas que tributan según la normativa vasca tienen un tipo efectivo inferior al de las empresas que tributan con la normativa estatal

behar zaie soldatapeko ez diren errenta guztiak preskribitu baino lehenago ikuskatzeko. Haatik, honi heltzeko borondate politikorik ez dago.

Erreforma fiskala datorrela eta, badi-rudi proposatuko dena oso kaskarra izango dela eta gauzak bere horretan utziko dituela.

ELAk fiskalitatearen debatea hauspotzen jarraituko du. Eta eutsi egingo die bere proposamenei: iruzur fiskalaren jazarpena eta azken hamarraldietan errenta altuei zein kapitalei egin zaizkien jaitsierak bertan behera uztea; proposamen hauek aurreko txostenetan jasota daude.

HILEKO KRONIKA CRÓNICA DEL MES



Parrandan zegoen

› GORKA QUEVEDO

El año 75, tras una mala semana, y para vergüenza del mundo, el menda murió en la cama.

Después de muchas reuniones para arreglar el entuerto, vino la transición y todos me dieron por muerto. Y no estaba muerto, no, no... Y no estaba muerto, no, no... Y no estaba muerto, no, no... ¡Estaba salvando España!, lerelele...

Kronika zabaltzen duen paragrafoa Kataluniako telebista publikoak -TV3- ostegun gauean emititzen duen *Polonia* saiotik dago aterata. Gaurkotasun politikoaren irakurketa egiten dute bertan, umorea ardatz hartuta. Urriaren 4ko saioan Peret kantariaren *El muerto vivo* kantaren bertsio gogoangarria

egin zuten. Interneteko edozein bilatzailetan errez topatu liteke esketx hori. Goiko irudia bertan dago oinarrituta.

Kataluniako prozesuaren etorkizuna ikusteko kristalezko bola-txorik ez dugunez, hor utziko dugu gaia. Batek daki zer gertatuko den. Alferrik da, beraz, ziurtasun gutxiko hipotesietan hastea.

‘No estaba muerto, estaba de parranda’ cantaba Peret. En España pasa lo mismo con Franco; estaba de parranda. Y ahora, salvando España, lerele

Baina gaur arte gertatukoaz hainbat ikasgai atera litezke. Eta badago bat, agerikoa izan arren, behin eta berriz errepikatu beharra dagoena: gaur eta orain Espainiar Estatua eraberritzea ezinezkoa da.

El futuro está asegurado. *Respecto a la sucesión a la Jefatura del Estado, sobre la que tantas maliciosas especulaciones hicieron quienes dudaron de la continuidad de nuestro Movimiento, todo ha quedado atado y bien atado, con mi propuesta y la aprobación por las Cortes de la designación como sucesor a título de Rey del Príncipe Don Juan Carlos de Borbón.*

Francisco Francok arrazoi zuen 1969. urteko urte-zaharreko diskurtsoan dena "lotuta eta ondo lotuta" uzten zuela

En Catalunya ha vuelto a quedar claro que España solo tiene una receta para quien ose a discutir su estatu-quo: la represión

esan zuenean. Goiko paragrafoa hitzaldi horretatik dago aterata, hitzez hitz. Azken hilabeteetan Katalunian gertatutakoa horren lekuko da. Dena lotuta utzi zuen. Dena. Bere ondorengoa eta frankismoaren oinarriak bizirik mantentzea ahalbideratuko zuen sistema osoa. Trantsizioa deitutako prozesua sistema zaharretik sistema berrirako egokitzapen hutsa izan zen, baina ez zen inolako hausturarik egon aurrekoarekin. Bere horretan jarraitu zuten 40 urtez dikta-dura faxista hura bizirik mantendu zuten oinarriak.

Gauzak argi: Espainia estatu autoritario bat da. Errezeta bakarra du bere estatu-quoari aurre egiten dion ororen kontra: errepresioa. Berdin zaio giza-eskubideak urratzea, herri oso bat zapaltzea edo neurritz gabeko indar-oldarraldi basatiak egitea. Euskal Herrian guzti honen berri ezagutzen dugu lehen eskutik. Katalunian orain inoiz gutxi ikusi gabeko oldarraldia jasotzen ari da.

Zalantza betetako egoera bizi du Kataluniak, baina argi izan beharra dago herritarren gehiengoaren borondatea islatuko duen prozesu bat aurrera atera nahi badu orain arteko bideari eutsi behar diola: aldebakarreko prozesuari eustea. Ez dago beste biderik. Espainiarekin ez dago zereginik. Eta, ez dirudi epe ertainera ere egongo denik. Kataluniako autogobernuarekin amaitzeko neurriek bertako herritarren gehiengo oso zabala dute. Alderdi horiek Espainiako Parlamentuan duten ordezkariak eta boto kopuruari zein gaiaren inguruan agertu diren inkestei erreparatu besterik ez dago. Ez dezagun geure burua engainatu.

Gauzak honela, galdera begi-bistakoa da. Eta Euskal Herrian zer? Aldebakarreko prozesu soberanista bat hasi beharra dago. Eta lehenbailehen. Bestela nekez lortuko dugu herri honen langileklaseak merezi eta behar duen estatus

El acuerdo logrado en las Residencias de Bizkaia es el fruto de una lucha ejemplar de miles de mujeres

politiko berria lortzea. Katalunian bezala bidea luzea (eta malkartsua) izango da, baina aurre ekitea ezinbestekoa da.

Erresidentziak, borrokan!!!

Lelo hori makina bat aldiz entzun dugu azken bi urteetan. Zorionez, denboraldi batean behintzat ez dugu entzungo. Izan ere Bizkaiko Erresidentzietako langileek euren lan eta bizi baldintzak nabarmen hobetzen dituen akordio bikaina lortu dute. Borroka gogorra izan da, luzea, neketsua. Baina nabarmen merezi izan du; lortutako akordioari erreparatu besterik ez dago.

Akordioaren sinaduraren eguna sindikatu honen historian betirako egongo da. Eta ez da gutxi, ELA 106 urte dituen sindikatu baita. Akordioarekin amaiera eman zitzaion ia bi urtez 5.000 emakume euren duintasunaren alde aurrera eramandako borrokari. Orain denbora honetan soinean eramandako kamiseta berdea eskegi eta aurrera begira jartze-ko ordua da.

Izugarrizko lezioa eman digute emakume hauek. Eta izugarrizko eredu utzi digute. Bizkaiko Erresidentzietan bizitakoa ez da izan lan-gatazka hutsa. Belduntasunaren aldeko borroka izan da, emakumeen eskubideen aldekoa, zerbitzu publikoen aldekoa, gizarte bidezkoago baten aldekoa... Harro egon beharra daukagu emakume hauek egin duten borrokaz. Garaipen handia izan da Bizkaiko Erresidentzietan lortutakoa. Oraindik ere asko dira oraindik zabalik dauden lan gatazkak. Espero dezagun datozen hilabeteetan albiste berri on gehiago ematea.

El periodo que va de 1914 a nuestros días ha sido un siglo de luchas de liberación, de un gran enfrentamiento de clases. *La revolución que se inició en Rusia en 1917 ha marcado el siglo entero. La amenaza de subversión del orden establecido determinó la evolución política de los demás, empeñados en combatirlo y, sobre todo, en impedir que se extendiera por el mundo. La culminación de esta dinámica se produjo después de la segunda guerra mundial cuando, tras la derrota del fascismo se organizó, por una parte, la guerra fría, mientras, por otra, los avances sociales del estado de bienestar servían como antídoto para evitar la penetración de sus ideas en las sociedades del mundo desarrollado. Fue así como se alcanzó aquella situación excepcional de los años que van de 1945 a 1975, cuando en los países desarrollados se registraron las mayores cotas de igualdad hasta entonces conocidas. A lo*

largo de los años 70, sin embargo, al tiempo que se hundía el poder soviético y que el comunismo dejaba de ser una amenaza interna, esa trayectoria cambió para dar paso a la reconquista del poder por las clases dominantes y a una fase de retroceso social que nos ha llevado al triunfo actual de la desigualdad. El siglo no ha sido, pues, un «siglo revolucionario», puesto que las propuestas de 1917 acabaron derrotadas, pero ha sido «el siglo de la revolución», en la medida en que estas propuestas, en su doble papel de esperanzas para unos y de amenazas para otros, han marcado toda su historia.

Errusiar Iraultzaren 100. urtemuga. Aurreko pasarte Josep Fontana historialari katalandarraren 'El siglo de la Revolución' liburu mamitsuaren hitzaurrearen lehen bi paragrafoak dira. Izan ere, aurki, azaroan, 100 urte beteko dira XX. mende osoa baldintzatu zuen gertakizun horretatik: Errusiar Iraultza. Liburu zinez gomendagarria da Fontanak idatzitakoa.

Se cumplen 100 años del acontecimiento que cambió la historia del siglo XX: la Revolución Rusa

Itxaropena eta mehatxua. Horiek izan ziren iragan mendea iraultaren mendea izatea posible egin zuten faktore. Zapalduak, bizi duten bidegabekeriaren kontra altxatu eta egoera irauli nahi duten horiek, ezinbestekotzat dute itxaropena. Etorkizun hobe baterako ametsik gabe ezinezkoa litzateke edozein iraultzarik. Eta, horrekin batera, ezinbestekoa da klase agintariak, kapitalak, beldurra sentitzea, bere pribilegioak galduko dituztenaren beldurra.

Gaur, duela 100 urte bezala, kapitalaren metaketa bidegabean oinarritutako sistema hau nagusi da mundu zabalean. Baina gaur, duela 100 ehun urte bezala, sistema ez da menderagaitza. Eta Fontana historialariak lan bikain honek agerian uzten duen bezala, ez dago sistema kapitalistari bere pribilegioak galtzea baina izu gehiago ematen dion ezer. Azken finean, aurrean ondo antolatutako gizarte bat izateak izutzen du. Eta hori da, hain zuzen, ELAren helburua: langile-klasea antolatzea.

GuztiONA defendatzen!

GIZALAN ZERBITZU PUBLIKOAK FEDERAZIOAREN

4. KONGRESUA GASTEIZEN ABENDUAK 14-AN



Igor Eizagirre, Gizalaneko idazkari nagusia

• NAGORE URIARTE

GuztiONA indarberritzen lelopean ospatuko da Gizalan Zerbitzu Publikoen Federazioaren 4. Kongresua. Izenak berak dioen bezala, zerbitzu publikoetako langileak eta Federazioaren lana indarberritzeko erronka dago, guztionak eta guztiontzat izan beharko liratekeen ondasun eta zerbitzuak berreskuratzeko, gurea, Guztiona, errekuperatzeko.

-GuztiONA, alegia, denonak eta kalitatezkoak izan beharko liratekeen zerbitzu publikoak berreskuratzea izango da datozen lau urtetako erronka nagusia?

-Bai. Zerbitzu publikoak bizitzarako funtsezkoak diren esparruak jabetza pribatu, espekulazio eta irabazi asmotik askatu eta herritarren kontrolpean eta zerbitzura jartzeko sortu ziren. Krisiaren aitzakiapean, ordea, zerbitzu publikoak jomugan jarri dituzte, desegin eta pribatizatu nahi dituzte eta bizitzarako funtsezkoak diren esparru horiek arriskuan jarri dituzte: osasuna, hezkuntza, prestazio sozialak, zaintza lanak, administrazio zerbitzuak, segurtasuna... alegia, gu guztion onura kolektiboa. Erronka zerbitzu hauek berreskuratzea eta indartzea da.

-Berreskuratzeko premia badago, galdu direnaren seinale?

-Zerbitzu publikoen desartikulazio ikaragarria bizi dugu: 23.000 lanpostu suntsitu dira 2010. urtetik administrazio publikoan, behin-behinekotasun tasa %35ekoa da, ordezkapenik ez da egiten edo aste-betera egiten dira, gaixotzea zigortzen da, soldatak murriztu eta %15eko erosahalmena galdu da. Eusko Jauriaritzak eta Nafarroako Gobernuak Europar Batasuneko batuz-besteak baino nabarmen gutxiago inbertitzen dute zerbitzu publikoetan. Gainera Barne Produktu Gordinarekiko zerbitzu publikoetan inbertitzen dugunak behera egin du, 2009 eta 2010etik gaur egun arte: 2,3 eta 1,6 puntu EAEn eta Nafarroan, hurrenez hurren. Guztira 1.922 milioi gutxiago. Zerbitzu Publikoetarako Jauriaritzaren 2017ko aurrekontuak 2009koak baino 498 milioi euro murriztagoak dira eta Nafarroako Gobernuarenak 292 milioi euro gutxiagokoak.

-EAE zein Nafarroako instituzioek, ordea, Madrigo murrizketen aurrean eskuak lotuta dituztela esan ohi dute...

-Gezurra. Ez da inposatua, ados daude politiketan eta neurri gehienak hitzartuak dira: gastu-muga, aurrekontuak, murrizketak... Gastu muga adosten dutenean, adibidez, zerbitzu publikoetan inbertitu behar zen dirua beste toki batzuetara bideratzea adosten dute: krisi garaian bankuen erreskatea ordaintzeko erabilitako diru publikoak sorturiko zor publiko ordaintzera, herritar xumeontzat inolako onurarik ez duten, ingurumena txikitzen eta diru publikoa xahutzen duten azpiegitura erraldoietara, AHTr, esaterako. Nola jaisten ari den inbertsio publikoa eta nola hazten ari den zorraren ordainketa justu proportzionala da.

-Prekariatetari aurre egitea izango da erronka nagusietako bat. Azpikontratazioari hertsiki lotuta?

Los recortes de GV y Navarra no son impuestos por Madrid, sino pactados

-Ez soilik azpikontraturiko enpresetan. Administrazioaren langile propioetan behin-behinekotasun maila izugarria da, hiru langiletik bat gutxienez behin-behinekota da eta lan-zamak etengabe handitzen ari dira. Horri gehitzen zaio azpikontratutako enpresen bitartez administrazioarentzat lanean ari diren 55.000 langile. Administrazioarentzat lan egiten duen hirutik bat azpikontratatu da. Azpikontratazioarekin zerbitzu okerragoa eskaintzen da, prekariatatean sakonduz, hirugarren batek negozioa egin dezan. Sarri hirugarren horren eta gobernuko agintarien artean harreman zuzena dago. Prekariatate hori, batez ere, sektore feminizatuenetan gertatzen da.

-Erresidentzietako patronalez ari zara?

-Zer pribatizatu da beti lehenengo? Zaintzarekin lotura zuten eta emakumeei esleitutako sektoreak. Ez da kasualitatea. Halere, Bizkaiko erresidentzietako borroka alarma soziala piztu du. Lan-eremua gainditu eta sistemak dituen perbertsioak azaleratu ditu: botere politiko eta ekonomikoaren lotura, zerbitzu publikoen merkantilizazioa, zaintza lanen feminizazioa eta aitopen sozial eta laboral eskasa... Muturrera eramanda, sistemak, *produktiboa* ez den oro sistematik kanpo utzi nahiko luke, lan arautuan lan egin eta irabaziaz sortzeko gai ez diren pertsonak alboratuko lituzke: adinekoak kasu. Erresidentzietako langileek, adinekoen balioa bere aitortu dute, ikusarazi dituzte.

-Errazagoa zaie lan horien pribatizazioa defendatzea balio gutxiago aitortzen zaielako?

-Bai. Ez dira bakarrik erresidentziak, etxez etxeko laguntza... hezkuntzan jangeletako zerbitzua... dena pribatizatzen ari dira, baina bereziki, emakumeak nagusi diren sektoreak. Eta pribatizaturik ez dauden esparruetan ere gehien feminizaturiko sektoreak dira prekarioenak: kategoriarik baxuenak dira feminizatuenak, sukalde eta garbiketa hezkuntzan, heziketa berezia, haurreskolak... Botereak higadura txikiagoa pairatzen du emakumeen sektore bat pribatizatzean. Halere, pribatizazioak gero eta higadura sozial handiagoa suposatzen die erakundeei; langileok egindako kontzientziazio lanari esker. Pribatizazioaren kontra lanean jarraituko dugu datozen lau urteetan.

“Es hora de recuperar lo que nos han robado”

II CONGRESO DE INDUSTRIA eta ERAIKUNTZA:
DONOSTIA, 19 DE DICIEMBRE



Permanente de Industria eta Eraikuntza. De izda a dcha: Andoni Eizmendi, Imanol Paskual, Unai Martínez, Uri Irigoras, Goiztz Iturbe, Luis Fernández y Mikel Etxebarria

› J.JAIO

El 19 de diciembre se celebrará el II Congreso de la Federación de Industria eta Eraikuntza bajo el lema “Langile indarra aurrera. A por lo nuestro”. Los miembros de la Permanente hacen balance de la situación del sector y de los retos que se marcan.

-¿Qué destacaríais de lo sucedido en el periodo intercongresual?

-Han sido cuatro años duros para nuestra gente, y nada hace pensar que la coyuntura vaya a cambiar de la noche a la mañana. Destacaríamos tres planos. Por un lado, nos encontramos con un cada vez más injusto mercado laboral, que busca la precarización a través de múltiples formas: ETTs, eventuales, subcontratadas... Al margen de empresas concretas con problemas, la situación general del sector industrial es relativamente buena, pero no se ha traducido en mejoras generales de las condiciones de trabajo; sin embargo, donde hay secciones sindicales organizadas, donde el sindicato está fuerte hemos logrado buenos convenios.

Otra nota de este periodo es que estamos luchando por el futuro industrial de nuestro país y los puestos de trabajo.

Y la tercera constatación, en relación a la Construcción, es que vivimos en un país en el que lo que se construye se hace en condiciones de explotación. Y eso es un drama.

-El lema del Congreso es una auténtica declaración de intenciones.

-Nuestros retos están en la línea de que la riqueza que está generando nuestra gente se note. Ser capaces de seguir haciendo una negociación colectiva a la ofensiva, luchando por convenios que pongan

freno a la reforma laboral, con incrementos salariales importantes, reducciones horarias, luchando contra la precariedad. Y como no hay negociación colectiva sin organización, somos muy obsesivos con la necesidad de mejorar en organización para ser efectivos. Hacer sindicalismo es cada vez más difícil por toda la planificación legal que se ha estructurado para que así sea, y por una patronal neoliberal que niega el derecho a que la gente se organice.

-Por primera vez en la historia, la federación es el primer sindicato en los cuatro territorios.

-Los resultados electorales de estos años han sido muy buenos; hemos salido muy reforzados. Los datos de afiliación, sin embargo, no son positivos por la destrucción de empleo que ha vivido el sector. La buena noticia es que estamos afiliando mucho.

Kasu zehatz batzuk alde batera utzita, orokorreen sektorearen egoera nahiko ona da, baina gero hori ez da gure lan baldintzatan islatu

-¿Qué novedades destacaríais de la ponencia que está siendo trabajada por los delegados y que será aprobada en el Congreso?

-La equidad de género. Somos una federación masculina. Los somos porque el sector lo es, pero creemos que no tiene por qué ser así. Hay subsectores donde no hay razones objetivas para que la presencia de la mujer sea simbólica.

Hacen falta compromisos concretos en la negociación colectiva para facilitar el acceso de mujeres a la Industria. Es un reto de puertas para afuera y para adentro. Porque también queremos militantes mujeres en el sector y en los propios órganos de la federación. Somos conscientes de que la foto de la secretaría que surja del próximo congreso va a ser bochornosa. Vamos a trabajar para que no se repita dentro de otros cuatro años.

-Industria eta Eraikuntza es el resultado de una fusión de federaciones realizada en el anterior congreso. ¿Se han cumplido los objetivos perseguidos?

-Las federaciones se fusionaron para mejorar en organización, y cuatro años después podemos decir que la presencia constante de la federación en las comarcas ha tenido efectos muy positivos. Nos hemos podido centrar en mejorar la organización de las secciones sindicales y en los delegados/as pymes, con una mejor respuesta cercana.

Y se demuestra que, con organización, la acción sindical es posible en una empresa de 7, 70 ó 700 trabajadores. El tamaño de la empresa no es lo importante sino la organización. Todo el engranaje organizativo de la federación está a favor de llevar la pelea a las empresas.

-Finalmente, ¿qué reflexión hacéis en la ponencia sobre la política industrial?

-Queremos una industria con condiciones de trabajo dignas, medioambientalmente responsable y ligada a nuestro país. Hoy nuestras administraciones hacen propaganda industrial, que no política industrial. Entre otras razones, por la falta de financiación desde la privatización de las cajas vascas y la navarra. Lo que entienden por política industrial son reuniones y saraos con empresarios. Con el agravante de que, en la CAPV, la consejera Tapia sólo se reúne con patronal.

“La estatalización es un problema de democracia y de contenidos”

ZERBITZUAK CELEBRARÁ SU VIII CONGRESO CONFEDERAL EL 12 DE DICIEMBRE EN IRUÑEA BAJO EL LEMA “OUT INOR EZ. INDARBERRITZEN”



Permanente de Zerbitzuak. De izda a dcha: Imanol Paskual, Mirari Iurre, Joseba San Miguel, Mari Kruz Elkoro, Egoitz Iturbe y Pablo Garmendia

› J. JAIO

-¿Cómo llega la Federación a este Congreso?

-En Zerbitzuak estamos demostrando que no hay ámbitos imposibles para el trabajo sindical: estamos afiliando en los sectores más precarios y más desestructurados, y ello es indicador de que nuestra organización es más útil, precisamente, para los colectivos que peor lo están pasando.

En este periodo intercongresual hemos tenido un crecimiento de afiliación importante, sobre todo femenino. El 60% de nuestra afiliación son mujeres en sectores como hostelería, comercio y limpieza. Por lo que a nuestra representatividad se refiere, ELA Zerbitzuak es el primer sindicato en Hego Euskal Herria y en la CAPV; aquí, además, somos mayoritarios en todas las comarcas; en Navarra seguimos creciendo.

-Un buen cuatrienio para el sindicato que contrasta con la destrucción de empleo en los sectores de la federación. ¿Cuál es el secreto?

-Detrás de estos datos hay un enorme esfuerzo y trabajo de nuestros equipos de militantes, que están en todas las comarcas. En sectores como limpieza, colectividades, ambulancias y comercio tenemos equipos de militantes que visitan diariamente los centros de trabajo. Esos equipos nos están dando mucha afiliación y la

posibilidad de hacer otra negociación colectiva. Hacemos una valoración muy buena de esos equipos y nos marcamos como reto ser capaces de trasladar ese modelo al conjunto de la federación.

-¿Qué elementos comunes tienen los distintos subsectores de la federación?

-Son sectores feminizados, precarios, dispersos -no se configuran en torno a un centro-, y eso complica el trabajo sindical. Tienes que tener una estructura propia y hacer un esfuerzo organizativo aún mayor.

Algunos sectores están vinculados a lo público, son subcontratas de la Administración, y han sufrido un deterioro enorme de sus condiciones de trabajo debido a las licitaciones a la baja. Ha habido recortes en el empleo y en las condiciones de trabajo. En la subcontratación privada, más de lo mismo. Los trabajadores subcontratados son el eslabón más débil... hasta ahora. Porque si la subcontratación es un mundo duro, el outsourcing les da una nueva vuelta de tuerca; es la versión más cruda de la externalización. El fenómeno del outsourcing no afecta sólo a las camareras de pisos de los hoteles. Son empresas de servicios que acaban haciendo trabajos que hasta ese momento eran propios de la empresa, pero en condiciones muy precarias.

-La reforma laboral y de negociación colectiva puso patas arriba la negociación colectiva en Zerbitzuak...

-Éramos una federación en la que la negociación colectiva pivotaba sobre convenios provinciales, y de la noche a la mañana nos encontramos con la amenaza

Outsourcing-a externalizazioaren muturreko bertsioa da; prekarietatea izugarria da empresa horietan

za real de la estatalización. Nuestra lucha se centra en poner freno a la estatalización de los convenios con iniciativas como el acuerdo marco de comercio, que da prioridad al convenio provincial; o el acuerdo marco de hostelería, que ha sido recurrido por UGT y CCOO.

-La estatalización es un problema muy grave para el sindicalismo vasco.

-Así es. La estatalización, por un lado, no respeta las mayorías sindicales vascas. Por otro, es un problema de contenidos. La aplicación de convenios estatales sería retroceder años en derechos laborales. Un ejemplo: la aplicación aquí del convenio estatal de restauración podría suponer una caída salarial del 50% y 50 horas más de jornada.

-Una iniciativa importante de este cuatrienio fue la ILP de ELA para dignificar las condiciones de trabajo en las subcontratas públicas.

-Una gran iniciativa que los partidos políticos descafeinaron totalmente en la CAPV. En Navarra, sin embargo, fue aceptada para un determinado tipo de contratos públicos pero no para otros.

En la CAPV hemos impulsado mociones en muchos ayuntamientos para que recojan cláusulas de subrogación, y este plan de trabajo va a seguir siendo importante en el futuro.

-¿Qué retos os marcáis para el próximo cuatrienio?

-Seguir creciendo en afiliación. Para ello, tenemos que seguir mejorando en la estructuración de la militancia y de los equipos de militantes.

En negociación colectiva, tenemos que superar la fase de crisis y reactivar la negociación impulsando la movilización de los sectores. Asimismo, habrá que seguir innovando, profundizando en los análisis específicos de los sectores y circunstancias, y añadir la mirada de género a nuestras propuestas.

Respecto al outsourcing, debemos trabajar coordinadamente con el resto de federaciones. También debemos establecer planes específicos de trabajo en los ámbitos subcontratados de las administraciones públicas comarca a comarca.

Y todo sin olvidarnos de nuestra histórica lucha contra la apertura en domingos y festivos: las amenazas no cesan. Tampoco vamos a olvidar el reto de la salud laboral: tenemos que profundizar en las enfermedades profesionales y hacerlo, también, desde una mirada de género.



Gran victoria de las mujeres de las Residencias de Bizkaia

TRAS MÁS DE 350 JORNADAS DE HUELGA, LAS TRABAJADORAS DE LAS RESIDENCIAS LOGRAN UN CONVENIO QUE RECOGE SUS REIVINDICACIONES PRINCIPALES: 35 HORAS, INCREMENTO SALARIAL SUPERIOR A 140 EUROS MENSUALES Y 100% EN CASO DE BAJA

› LANDEIA

ELA suscribió el 27 de octubre un acuerdo histórico con las tres patronales del sector

(Gesca, Lares y Elbe) poniendo fin a la huelga que venían manteniendo las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia desde hacía casi dos años. Con la firma del acuerdo en el Consejo de Relaciones Laborales y tras la posición favorable al convenio de las delegadas en la asamblea celebrada días antes, las trabajadoras desconvocaron la huelga y se reincorporaron al trabajo. Atrás quedaban más de 350 jornadas de huelga; el conflicto más largo en la historia del sindicalismo en Bizkaia.

10:30 horas de la mañana del 27 de octubre. Decenas de personas abarrotaban la salida del portal de la sede del CRL, en Bilbao, esperando que aparecieran las representantes de

las trabajadoras en la mesa negociadora con el convenio firmado en sus manos. Un convenio que ha costado conseguir “sangre, sudor y lágrimas”, y una lucha que nunca olvidarán.

Entre gritos de “la victoria es de quien la batalla” y “Erresidentziak borrokan”, la apoteosis se desató cuando las negociadoras salieron del portal del CRL: abrazos, lágrimas, cánticos, emoción a raudales... Tras unos minutos de caos,

Hitzarmenean langile grebalarien eskakizunak jasoko dira: 35 orduko lanaldia, hilean 140 euro gehiago, eta %100 lan-istripu eta gaixotasuneko bajetan

Emakume langile hauek garaipen sindikal eta sozial gogoangarri bat lortu dute

las negociadoras, arrojadas por sus compañeras, ofrecieron una rueda de prensa para explicar el contenido del convenio y su valoración. Exultantes, felices y ante un público entregado, Soraya (en castellano) y Bego (en euskera) se dirigieron a las presentes para, en primer lugar, felicitar a sus compañeras. “Nos hemos convertido en un ejemplo de lucha en un conflicto duro y difícil. Nuestra firmeza e ilusión han permitido superar importantes obstáculos, en especial un decreto de servicios mínimos abusivo cuyo único objetivo era desgastar a las huelguistas e invisibilizar el conflicto”, afirmaron.



“Ha sido una huelga de mujeres, -continuaron- que hemos escrito una página en la historia del movimiento sindical. En este sentido, queremos agradecer, de todo corazón, las múltiples muestras de solidaridad recibidas durante el conflicto y, en especial, el apoyo de la asociación de familiares Babestuz, con quienes seguiremos trabajando para mejorar la calidad asistencial en las residencias de Bizkaia”, adelantaron.

Emociones desbordadas. Visiblemente emocionadas, estas delegadas de ELA destacaron el hecho de que “nos han acusado de maltratar a los usuarios de las residencias, han despedido a compañeras de lucha, nos han tratado como ciudadanas de segunda, subalternas, manipulables, sin iniciativa ni capacidad de decisión...” “Pero nosotras decidimos -continuaron su relato -que ni íbamos a ceder ante el chantaje de la Diputación ni de sus empresas amigas, ni íbamos a parar hasta lograr que se dignificaran nuestras condiciones de trabajo y el servicio que damos a los usuarios/as. ¡Y lo hemos conseguido!, clamaron entre vítores.

Finalmente, Soraya pasó el testigo de la lucha a una trabajadora del Servicio de Ayuda a Domicilio de Bizkaia y a otra de las Residencias de Gipuzkoa, al tiempo que ella - en representación de todas sus compañeras- recibió el símbolo de la victoria de manos de Leire Txakartegi.

El sencillo acto concluyó con las trabajadoras de las Residencias lanzando al aire su ya simbólica camiseta verde.

Y luego, la fiesta se desató...
ZORIONAK!
¡Sois las mejores!

El 27 de octubre fue un día de celebración y homenaje a las trabajadoras de las Residencias de Bizkaia, que durante dos años han estado peleando por sus condiciones laborales y por la calidad del servicio asistencial que ofrecen a nuestros mayores -fundamentalmente- dependientes. Fue un día de risas, lágrimas y abrazos. Fue un día para la emoción y la celebración. Un día que será recordado durante largo tiempo.



LAS CLAVES DEL CONVENIO

■ Vigencia hasta 2020.

■ El incremento salarial será de más de 140 euros mensuales. Se empezará a aplicar desde septiembre de 2017, con una subida lineal mensual de 40 euros, en 2017 y 2018; una subida de 45 euros al mes en 2019; y una subida lineal de 55 euros mensuales en 2020.

■ En la jornada laboral se acuerda una reducción progresiva de casi 200 horas. De las actuales 1.698 horas de trabajo (de ellas, 15 para formación) pasarán a 1.517 horas (20 para formación). Por un lado, se logran las 35 horas semanales, pero también se reconoce el descanso del bocadillo como tiempo de trabajo efectivo. Esta reducción de jornada traerá consigo que haya más trabajadoras en los centros, mejorando, así, la calidad asistencial de usuarios y usuarias.

■ IT del 100% desde el primer día.

■ Aumenta el plus de fin de semana (de 1,70 a 2,75 euros la hora) y los pluses de nocturnidad.

■ Se matienen todas las cláusulas anti-reforma del anterior convenio.

“Sois un orgullo para ELA”

BENETAN ZORIONAK!

A pesar de todos los obstáculos que os han puesto (desprecio de las instituciones, decretos de servicios mínimos para hacer ineficaz vuestra lucha, dureza de las patronales, cansancio acumulado...) habéis ganado. Ha sido muy duro, pero lo habéis logrado. Zorionak!

Eta eskerrik asko. Porque las veces que he estado a vuestro lado quien salía reforzado era yo. Nos correspondía animaros, pero cuando un grupo humano se define en una identidad fuerte, la autoestima y la capacidad de contagiar ilusión va de suyo. Y en vuestro colectivo, eso siempre se ha notado.

También es tiempo de acordarse de todos y todas las personas y organizaciones que se han solidarizado con vuestra lucha, porque ellos y ellas nos han ayudado a socializar el conflicto.

¡Sois increíbles! Sois un grupo de mujeres que emociona; un grupo de militantes sindicales que habéis escrito un gran página en la historia del movimiento sindical protagonizado por mujeres. Sois y hacéis ELA. El sindicato es vuestro. Hacéis un proyecto sindical real con un objetivo insobornable: dar respuesta a la precariedad laboral y social.

Adolfo Muñoz, Txiki



A CELEBRARLO... Y A SEGUIR EN LA PELEA

Lo primero que quiero trasladar a las trabajadoras de las Residencias es un Zorionak inmenso y un muxu muy grande; a cada una de ellas, porque han sido capaces, desde lo colectivo, de romper con lo que el sistema les quiere imponer: la sumisión, el silencio y la precariedad.

Estas mujeres han logrado -seguramente ahora no son conscientes de lo realizado- romper el chantaje planteado por las empresas y la Diputación; han roto con el silencio y la sumisión, y han dado un gran paso en la dignificación de sus condiciones de trabajo y en las condiciones de vida de las personas usuarias de las residencias.

Pero a pesar de esta victoria sindical, no nos podemos dormir en los laureles. Habrá que trasladar a nuestras compañeras, de hoy y de mañana, todo lo que ha costado lograr este acuerdo: las decenas de manifestaciones y concentraciones, la angustia, las noches sin dormir... Porque si no somos capaces de defender lo conseguido y socializarlo, la otra parte, las patronales y la Diputación, estará al acecho para quitarnos lo logrado.

El éxito conseguido, además, supone un gran espaldarazo para las próximas luchas que debemos emprender en el sector.

Igor Eizagirre

KAMISETA BERDEAK SINDIKATUAREN ETA BORROKA FEMINISTAREN IKUR



Erresidentzietako emakumeak, kamiseta berdedun emakumeak,

onezkero jakingo duzue oso harro gaudela zuetaz. Zuen borroka emakume guztion borroka izan da: garbitzailak, etxez-etxe laguntzan dabilzanak, jantokietan, sektore publikoan, langabezian daudenak, industria alorrean dauden gutxiak, guzti-guztiok ordezkatu gaituzue, ondo ordezkatu ere. Kamiseta berdeak duintasunaren arropa izan dira eta bide batez, sindikatuaren eta borroka feministaren ikur bihurtu dituzue.

Zaintzaileak zainduz bizitza zaindu! Zenbat aldiz oihukatu dituzue horrelakoak! Bizitzaren duintasunaren alde borrokatu duzue eta gizarte honen biziraupenerako ezinbestekoak diren zaintza lanak ikustarazi eta agenda politikoan kokatu dituzue. Asko da hori gero!

Ikusi zaituztegu eguna joan eta eguna etorri megafonoa eskuetan, ekintza sindikal berritzailea garatuz, barrez, negarrez, dantzan, kantuan, elkar besarkatuz eta zainduz, emakume eta langile bezala ahaldundutze prozesuan. Ekintza moldeetan ere berritzaileak izan zarete, Arriagako karpan bizitakoak gogoratu besterik ez daukagu horretarako.

Luzea eta gogorra izan denik ezin ukatu. Ez da gatazka sindikal soila izan, borroka soziala eta feminista ere izan da zuena. Genero berdintasunaren alde urrats garrantzitsua eman duzue, eskola feminista eraiki duzue eguneroko borrokatik eta eskola honetatik sindikatu osoari eman dizkiozue irakaspenak: etorkizuneko sindikalismoa feminista izan behar dela ezinbestean esaten ari gara behin eta berriz. Baieztape honi edukia eman eta etxeko lanak ere jarri dizkiguzue: Nola erantzun hobeto sektore feminizatuen beharrei? Nola antolatatu horretarako? Nola lortu emakume borroka sindikalaren lehen mailan kokatzea? Sindikatuak egin behar duen bide horretan zuen ekarpena eredugarria izan da.

Plazer handia izan da zuen ondoan egotea. Gauza batek bereziki eman dit atenzioa: zuen esker ona, elkarrekin egon garen une orotan eskerrak eman dizkiguzuelako sindikatu osoaren babesagatik. Askotan erantzun dizuegun bezala, ez dakit guztiz konziente zareten guk zuei askoz gehiago daukagula eskertzeko, zuenak bezalako borrokek ematen diotelako zentzua ELAren proiektu kolektiboari.

Gainera, seguruenik denborarekin balio handiagoa emango diogu lortutakoari eta ez izan dudarik toki garrantzitsua izango duzuela sindikalismoaren, ELAren eta feminismoaren historian. Nire nahia izango litzateke prozesu honetan lortu duzuen eta lortu dugun harreman saretze eta boteretz kolektiboa mantentzea eta elikatzea, bizitakoari toki iraunkorragoa ematea sindikatuaren, sindikatuaren bizitzan emakumeen esperientziak eta bizipenak lehen mailan egon daitezen eta eman dizkiguzuen lezioak ELAren strategiaren erdigunean egon daitezen. Guztioi dagokigu lan hau.

Leire Txakartegi

2.500tik (edo gehiago) 1.690ra (asko jota)

ERREPIDEEN MANTENUAZ
ARDURATZEN DEN UROLA-DEBA 2014
ABLEKO LANGILEEK EUREN LANALDIA
KASU ASKOTAN ERDIRA MURRIZTEN
DUEN AKORDIOA LORTU DUTE

› G. QUEVEDO

Pozik daude Urola-Deba 2014 Alde-baterako Enpresa Batasuneko langileak. Eta badute bai pozik egoteko motiborik. Berriki euren lan eta bizi baldintzak hobetzen dituen akordioa lortu dute. Hala aitortzen du ELAko ordezkari Igor Etxanizek. "Gure borrokaren nondik norakoak ulertzeko gure sektorearen errealitatea ezagutu behar da. Gu errepideen mantenuaz arduratzen gara, horrek suposatzen duen guztiarekin. Errepideen mantenua urteko egun guztietan egin behar da, egunero-egunero, 24 orduz. Edozein unetan gertatu liteke ezbeharren bat edo gure lana beharrezkoa egiten duen gertakizunen bat".

Egoera honetan ekin zioten borrokari. Langileek argi izan zuten hasieratik zein izango zen euren lehentasuna negoziazio mahaian. "Urtean 2.500 orduetik gorako lanaldiak izan ditugu; pentsa, Gipuzkoako Eraikuntzaren hitzarmenak 1.690 orduetako lanaldia jasotzen du. Hori jasangaitza zen, bizitza duin bat aurrera eramateko aukera kentzen

La lucha de los trabajadores/as ha hecho posible que la dirección aumente la plantilla en un 40%, terminando con un sistema basado en la explotación de las y los trabajadores

Gracias al acuerdo en la UTE Urola-Deba 2014 la plantilla pasará de trabajar unas 2.500 horas al año (o más) a un máximo de 1.690

zigun. Familia edo lagunekin oporrak antolatzea ezinezkoa zen; uneoro egon behar ginen edozein arazori aurre ekiteko prest, eta horrek gure aisia izatea edo kontziliatu ahal izatea ezinezkoa egiten zuen".

Lehen urrats bezala langileek egutegi bat hartu eta euren lanaldiak jarri zituzten bertan. Ondorioa begi bistakoa zen: demostratua geratzen zen ez zegoela langile nahikorik zerbitzuak eskatzen duen guztia betetzeko, eta gabezia horiek langileen gehiegizko orduekin betetzen zela. "Behin soldata igoera bezalako gaien inguruko akordioa lortuta, gure indar guztiak abusuzko lanaldiarekin amaitzean jarri genituen. 18 langile ginen, eta 6 laguneko 3 txandatan antolatzen ginen. Lanaldia 07:00etatik 15:00etara zen.

Ondoren 6 lagun horietatik 3k prestutasun osoa izan behar zuten, hurrengo eguneko lanaldira arte. Ordu horiek, gainera, ez zuten lanordu bezala zenbatzen. Edozein momentutan jaso zenezakeen dei bat, eta dena utzi eta sortutako ezbeharriari aurre egin behar zenion. Horrela ezinezkoa zen bizitza duina aurrera eramatea".

Eman bostekoa garaipenari. Euren lan eta bizi baldintzen alde borrokatu ostean, azkenean Urola-Deba 2014ko langileek akordio bikaina sinatu dute. "18 langile izatetik 30 langile izatera igaro gara, %40 gehiago. Honek txandak beste modu batetara antolatzeko eta lanaldia izugarri murrizteko aukera ematen digu. Orain, akordioari esker, aste bat goizez goizez gaude, aste bat laguntza-guardian eta aste bat libre daukagu. Eta, laguntza-guardian gauden denbora lanaldi bezala zenbatzen da".

"Akordioari esker orain presentziazko 800 eta piku ordu egiten dugu lan; denbora honi laguntza-guardian egongo garen denbora batu behar zaio, noski, baina ondo-bidean nekez helduko gara eraikuntzaren sektoreko hitzarmenak ezartzen dituen 1.690 orduetara. Hau izugarriko aldaketa da guretzat; zenbait lankideren urteko lanaldia erdira jaitsiko da, 2.500 ordu baina gehiago lan egitetik sektoreko hitzarmenak ezartzen duen lanalditik behera egotea. Orain posible izango dugu aldeaz aurretik oporrak antolatzea, bizitza eta lana bateragarri egitea, lanetik kanpo igarotzen dugun denbora antolatzea..."

Igor Etxanizek azpimarratu nahi du akordio bikain hau soilik posible izan dela langileen mobilizazioari esker. "ELAren babesik gabe hau ezinezkoa izango litzateke. Afiliazioa, borroka eta antolakuntza. Ez dago besterik. Langileek erakutsi duten borrokari esker izan da soilik posible, besteak beste, gure lanaldia ia erdira jaitea".



“La aplicación del convenio sigue siendo el caballo de batalla del sector”

ELA ACABA CON LA EXPLOTACIÓN LABORAL EN LAS OBRAS DE LA PRIMERA FASE DEL NUEVO MUELLE DEL PUERTO DE BILBAO



En la imagen, Joxean Martín, con trabajadores de Costanor

› J. JAIO

El equipo de la Constru de Bizkaia está exultante tras la victoria sindical lograda recientemente en la obra del nuevo muelle del Puerto, en Zierbena. Una victoria fruto del trabajo incansable a pie de tajo de Joxean Martín, Rogelio Cao y Javi Arias, que a lo largo de seis meses han estado en la obra informando y organizando a los trabajadores.

-En primer lugar, zorionak. Relatadnos a grandes rasgos qué estaba pasando en esta obra pública licitada por la Autoridad Portuaria.

-La historia se inicia en marzo. Empezamos a girar visitas a la obra de ampliación del espigón para entablar contacto con los trabajadores y conocer in situ sus condiciones laborales. Desde el primer minuto se confirmaron nuestras sospechas de que no se les estaba aplicando el Convenio de la Construcción de Bizkaia. Les convencimos de que nos enseñaran las nóminas e hicimos un cálculo de las cantidades que estaban dejando de percibir. Sólo la subcontrata más grande, Costanor, con 70 empleados, en seis meses habían pagado de menos a sus trabajadores 418.000 euros. En el conjunto de todas, por encima de los 600.000 euros.

-¿Qué pasos dísteis a continuación?

-Seguimos el protocolo y denunciemos la situación a la Inspección de Trabajo

ELAk Bilboko Portuan explotazioarekin amaitzea ahalbideratuko duen akordioa lortu berri du

que, a su vez, envió un requerimiento a las empresas instándoles a aplicar el convenio de la Construcción de Bizkaia. Al mismo tiempo, nos reunimos con la UTE (unión de empresas que lograron la licitación de esta obra pública) y les pedimos una reunión con las cuatro subcontratas.

-¿Cual fue la respuesta de estas subcontratas a vuestras demandas?

-La primera en regularizar la situación fue Ofercar Biz. La siguiente, Hierros Sancho, una subcontrata que tenía varios trabajadores a los que estaba aplicando el convenio de comercio-metal. Costanor y Sato fueron más duros de pelar.

-¿Por qué?

-Costanor es una subcontrata que viene de Galicia, y su primera reacción fue responder que ellos realizan trabajos en todo el Estado, que aplican el convenio de ferralla, y que nunca han tenido ningún problema. Nosotros les trasladamos que el convenio de aplicación era el provincial de Bizkaia. Ante su cerrazón, nos reunimos con sus trabajadores en varias ocasiones y les convencimos de que iba a tocar pelear. El mismo día que decidieron, en asamblea, hacer un plante, Costanor reculó y accedió a negociar con nosotros. Llegamos a un acuerdo por el que en la nómina de septiembre cobraron la mitad de la deuda, y al final de la obra, en torno a noviembre, la otra.

Las obras de la primera fase del nuevo muelle, denominado el espigón central, y de la estabilización de la antigua cantera de Punta Lucero fue adjudicada a la UTE Kai Mutturra (OHL y DATO 50%, Construcciones Adolfo Sobrino, 30% Exbasa 15% y Excavaciones Viuda de Sanz 5%) por un total de 79,3 millones de euros, un 36,54% por debajo de lo que había presupuestado el puerto.

-¿Y Sato?

-Sato, por su parte, se negaba a reconocer que trabajaban a turnos, y aquí hemos tenido que ir a las reclamaciones individuales.

-Algunas de esas subcontratas eras vascas, pero otras no. ¿Cómo reaccionaban los trabajadores cuando ibais a la obra e intentabais organizarles?

-No sólo los trabajadores, las empresas también han reaccionado de manera distinta. Las subcontratas vascas, que ya conocen a ELA, recularon a la primera. Las otras ha costado más. Respecto a los trabajadores de las subcontratas de fuera... al principio nos miraban como las vacas al tren. En Costanor, los trabajadores son mayoritariamente de origen africano y sudamericano. Gente que al principio recelaba y desconfiaba porque nunca habían estado en contacto con un sindicato que velase por sus intereses.

Ha sido un conflicto y un posterior acuerdo fraguado a fuego lento. Ha habido que ganarse la confianza del colectivo y quitarle el miedo a exigir lo que es suyo.

-¿Qué valoración hacéis de este conflicto?

-Esta victoria sindical ha sido fruto de un trabajo organizado, estructurado, continuo en el tiempo... Estamos orgullosísimos y ha sido un chute para seguir haciendo sindicalismo a pie de obra.

Tampoco podemos obviar que una vez más se demuestra que un gran caballo de batalla en el sector en conseguir algo tan básico como la aplicación del convenio, y que la explotación laboral es la realidad diaria de los tajos. Es así de dramático. Y hablamos de obra pública...

Hoy por hoy sólo se aplica el convenio en las obras en las que los trabajadores están organizados.

También queremos destacar la implicación de la Inspección en este caso. Lo mismo que en otras ocasiones somos muy críticos, esta vez ha sido un aliado importante.

-¿Qué retos actuales tiene ahora el equipo de la constru de Bizkaia?

-Ya hemos detectado irregularidades e incumplimientos del convenio en la obra de la nueva Termibus, en Bilbao. Sin duda, tenemos mucho trabajo por delante.

“Nos discriminan por ser mujeres”

SARAI MONTES E IRIS GARCÍA ANALIZAN LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS TRANSGÉNERO EN EL MUNDO DEL TRABAJO



De izda a dcha: Iris y Sarai

› GORKA QUEVEDO

Sarai Montes es electricista, además de presidenta de Errespetuz, Asociación Vasca para la Defensa y la Integración de las Personas Transgénero. Durante años ha trabajado en la construcción. Sin embargo, lleva años en el paro por ser mujer. “Mi currículum es muy potente. Soy electricista de formación, con conocimientos y experiencia en hidráulica, neumática, energía solar... Si en lugar de ser mujer fuera hombre al menos acudiría a las entrevistas de trabajo. Antes de que en mi currículum pusiera ‘Sarai’, las empresas se me rifaban. Trabajaba por obra y me conocían en muchos lugares. Si en un trabajo no estaba a gusto me cambiaba, porque tenía la opción de ir a otros sitios”.

Iris García es camarera de piso en el Hotel Occidental de Bilbao. Nació en Cádiz, y durante

años trabajó en Sevilla como camarera de piso, antes de venir a Bilbao hace casi tres años. Actualmente es delegada de ELA. “En mi caso yo no he tenido la discriminación que ha sufrido Sarai, porque mi trabajo es ‘acorde’ con la condición de mujer. La práctica totalidad que trabajamos en el sector somos mujeres”.

En definitiva, ambas comparten muchas cosas: son mujeres, trabajadoras y militantes en favor de las personas transgénero, un colectivo que tiene un índice de paro del 90%, más alto que ningún otro.

¿Qué se puede hacer para invertir esta situación? Sarai reconoce que encontrar la respuesta es uno de los retos de Errespetuz.

Nire curriculuma oso ona da, baina ez naute nire sektorean lanerako deitzen. Zergatik? Emakumea naizelako

“Zertarako nahi dut nik neska bat?” erantzun zidan behin eraikuntza enpresa baten arduradunak

“Hay propuestas como que las empresas que te contraten tengan algún tipo de incentivo. El problema es que tendrías que ir a esa empresa diciendo: ‘soy una persona transgénero’. La gente no quiere ir con esa tarjeta de presentación. Somos como cualquier otra persona, seamos hombre o mujer”.

Iris corrobora esta reflexión. “¿Por qué tenemos que ir diciendo ‘soy una chica transgénero’? Tú no vas diciendo ‘soy un chico hetero’ o ‘soy una mujer hetero’. Yo soy una chica normal, como cualquier otra que me encuentro en la calle. Tenemos esta etiqueta que nos ha puesto la sociedad y parece que tenemos que ir con ella toda la vida. Pues no. Yo soy Iris, tengo este currículum y esta experiencia laboral; si te gusta, bien; si no, pues qué le vamos a hacer”.

“Otra opción que alguna vez se ha planteado –comenta Sarai– es que las personas transgénero sean consideradas ‘personas cercanas a la exclusión social’, sin especificar absolutamente nada más. El objetivo sería que ciertos colectivos estén catalogados en esta categoría sin tener que dar ninguna explicación”.

“En uno de los cursos de auxiliar de geriatría que hice en Andalucía –comenta Iris–, había una empresa que exigía el certificado de persona en exclusión social, por eso lo tengo. Pero yo no soy ninguna persona socialmente excluida, por eso no utilicé ese certificado. Si usted me quiere contratar bien, si no, hasta otra. Soy una persona como cualquier otra, no soy ninguna excluida”.

‘A quien se le note, que se olvide’. Tanto Sarai como Iris destacan que la gente cada vez hace antes

el proceso de reasignación, por lo que cada vez se nota menos. “Esto supone que el tema de tener el DNI *torcido* coincide antes de la edad de comenzar en el mundo laboral. Este es un factor muy importante. Son personas que no han sufrido tanta carga de bullying en su infancia, por lo que sus resultados académicos son mejores. Dicho esto, seguimos con el problema de siempre: a quien se le note, que se olvide”.

Lanean ez dut transfobiarik bizi izan, nire lankideak primeran portatu ziren nirekin

“Cuando empiezas con los tratamientos, durante un tiempo te sueles ver rara y, además, tu DNI no coincide. En ese momento no te molestes en ir a una empresa a buscar trabajo, es perder el tiempo, no va a servir para nada. Luego llega un tiempo en el que tu DNI coincide con tu imagen, y ahí pueden pasar dos cosas: que se te note o que no se te note. Si se te nota estás en la misma situación que cuando tenías el DNI *torcido*; si no se te nota estás en la misma situación que cualquier persona en el mundo laboral”.

Sarai pone como ejemplo lo que le sucedió a un compañero de Errespetuz. “A este compañero, conductor de profesión, durante el tiempo en que tenía el DNI *torcido* le hicieron una prueba para una empresa de autobuses. Le dijeron que bien, que les gustaba como conducía. Al día siguiente llevó los papeles para poder formalizar el contrato, pero cuando vieron que el DNI no se correspondía con su imagen se despidieron con un ‘ya te llamaremos’... Y hasta hoy”.

‘¿Para qué quiero yo a una tía?’ Sarai ha conocido en primera persona la discriminación en su sector, la construcción. Una discriminación que la asocia al hecho de ser mujer. “A mi no me discriminan por ser una mujer transgénero, me discriminan por ser mujer. Y he tenido compañeras que han sido discriminadas por ser mujeres. Recuerdo una vez que recomendé a una compañera, perfectamente capacitada, para un trabajo, y mi jefe me preguntó: ‘¿Para qué quiero yo a una tía?’”.

Iris considera vital la formación para que las personas transgénero puedan

MÁS HOMOFOBIA QUE TRANSFOBIA

Sarai e Iris destacan que han conocido más situaciones de homofobia que de transfobia en el trabajo. “Antes de empezar con el tratamiento solía comentar cosas sobre el tema, pero en tercera persona. ‘Tengo una amiga que...’. Claro, el resto no lo sabía, pero ‘esa amiga’ era yo. Recuerdo que una vez comenté a un compañero en la obra, un chaval joven, que tenía una amiga que se iba a operar y tal. Su respuesta fue que lo entendía, que había gente que había nacido con un género que no lo reconocía. Lo sorprendente es que luego me dijo: ‘Eso yo lo entiendo, lo que no entiendo es lo de los maricones’. Y, por mucho que lo intentara, no lo sacaba de ahí. Me resulta inexplicable cómo una persona puede entender la transexualidad pero no la homosexualidad”.

Iris lo corrobora: “También conozco gente que hoy le cuesta entender que una mujer sea lesbiana. A mi me lo han llegado a decir. Y creo que por mucho que pasen los años esa ignorancia seguirá”.

acceder con mayor facilidad al mundo de trabajo. “Tengo amigas que quieren trabajar y no encuentran trabajo. Cuando me comentan o hablan sobre el tema siempre les digo lo mismo: fórmate, estudia, prepárate para la vida laboral... Yo así lo hice; hice cursos para ser camarera de piso, de geriatría... Hay una realidad que no se puede esconder. Hay chicas que no encuentran trabajo y se meten en la prostitución para poder vivir. Para salir de esta situación es imprescindible formarse, como cualquier persona que busca empleo”.

El respeto de las y los compañeros. Iris reconoce haber sufrido un episodio de transfobia en el trabajo. “En una entrevista, al ver mi condición de transgénero me dijeron que ‘eso no era un circo’; salí llorando de la sala. Salvo esa desagradable situación

Formazioa ezinbestekoa da lan munduan garatzeko izan ditzakegun arazoei aurre egiteko

no he sufrido ninguna discriminación en el trabajo. Alguna vez me han hecho alguna pregunta impertinente como, por ejemplo, ‘¿cómo te llamas antes de ser Iris?’, pero no he tenido nunca ningún problema con las compañeras”.

“Hace poco más de un año me despidieron de mi empresa. El despido sucedió con en el cambio de DNI, coincidiendo con el periodo de baja. No se si fue casualidad o no. Incluso en el hotel se enteraron de mi situación a raíz del papeleo que tuvieron que hacer con motivo del despido. El despido fue declarado improcedente y tuve que ser readmitida. Incluso me consta que la dirección del hotel echó una reprimenda a la persona que me despidió”.

Lankideak errespetuz zuzendu zaizkit beti; egin izan dizkidaten zenbait galdera ezjakintasunagatik izan dira, fede txarrik gabe

“Yo puedo contar mi caso”, añade Sarai. “Cuando empecé con el tratamiento estaba en una empresa, y pensaba que me iban a despedir. O, mejor dicho, como se me acababa el contrato en un mes pensaba que no me lo renovarían. Hablé con mi responsable y se lo conté. Pues bien, no solo es que me renovaron el contrato, sino que me hicieron fija. La empresa se portó muy bien. Luego el siguiente punto eran los compañeros de trabajo. Me consta que desde la empresa se llamó a todos los encargados de obra para que hablaran del tema con los empleados, supieran lo que pasaba y nadie dijera ‘ni mu’. No tengo queja de mis compañeros; mi miedo de sufrir transfobia quedó en nada. El problema fue que con la crisis me fui al paro. Y, a partir de ahí, no he vuelto a trabajar en el sector”.

“Una vez comentada mi situación a los compañeros, les dije que si tenían alguna duda o comentario me lo hicieran. Sí me preguntaron cosas, pero siempre bien, desde el respeto. Incluso las preguntas más ‘raras’ fueron más por ignorancia que otra cosa”. Iris añade: “Yo, más o menos igual. También te das cuenta de que muchas veces te hacen preguntas por ignorancia, como cuando me preguntaron si me podía quedar embarazada”.



“VOTAREM, VOTAREM”

› AIALA ELORRIETA

2010eko uztailaren 10ean, zazpi urte luze hauetako ibilbideari pultsua ireki zion lehen manifestazio masiboa egin zen Bartzelonako kaleetan. Garai hartan Bartzelonan bizi nintzen eta, nola ez, manifestaziora joan nintzen, sekula manifestazio batean egon gabeko Ingalaterrako lagun batekin. Estatut-ari estatuak egindako mutilazio gogorraren aurrean, gizarte zibilak planto egin zuen. Imajina dezakezue nire laguna eta bion lilura; aho bete hortz geratu ginen egun hartan kalean mobilizatu zen jende oldearen indarra ikusita.

2017ko urriaren 1ean Manu Robles Arangiz Fundazioa Katalunian egon zen. Bartzelonako CIEMEN elkarteak gonbidatuta eta beste fundazio soberanista batzuekin batera, begirale gisa ibili ginen eskolaz eskola. Goizeko 9:00etan, Badalonan, begirale taldea osatzen genuenok prest geun-

den lehen eskolara sartzeko. Barrura sartu ahal izateko, jendez lepo zegoen patioa gurutzatu behar izan genuen. “Votarem, votarem” oihuekin ireki ziguten bidea, txalo artean, eta gure begirada bilatzen zuten. Nago, begirada horietako batzuek –“lagundu, guk bakarrik ezin dugu”– oihukatu nahi zutela. Eta ziur nago, gure taldeko begiradek –“zuekin gaude, zuekin egon nahi dugu!”– erantzuten zutela.

Barruan, eskolako idazkaritzan, aiton-amona talde bat zegoen aulkietan jesarrita, umoretsu, indartzeko. Jendetza guzti hori, kaleko espaloitik hasi eta hautsontzietan zeudenetaraino, bozkatzeko zain zegoen. Baina horretaz aparte pertsona guzti horiek eskola gordetzen ari ziren, auzoa eusten, kaleak okupatzen. “Votarem, votarem” oihu artean irten ginenerako ezin genien malkoei eutsi. Egun hartan gure begiekin ikusi eta gure gorputzarekin sentitutakoa zirrarra esponentziala izan zen.

Goiz hartako lehen orduan taxi gidari batekin berriketan aritu nintzen. Ziur nago gidariak nahiago zuela eguraldiaz hitz egin, baina beste erremediorik ezean, erreferendumaren gaia atera zidan. Ez zegoen bera ‘horrelako’ erreferendum baten alde, ez direla gauzak horrela egiten. Nik neuk ez dakit erreferendumak nola egiten diren baina dakidana da, egun hartan katalan herriak (behintzat) bi gauza handi egin zituela. Sasi guztien gaineratik, egin ez zitekeen erreferenduma egin egin zuten eta hodei guztien azpitik, guztiona (eta gurea ere) baden eskubide bat defendatu zuten: bozkatzeko eskubideari eutsi zioten. Eguna amaitze aldera “votarem” oihuak “hem votat, hem votat” bilakatu ziren. Eman diguten lezioa, gaindiezina da: zorretan gaude Kataluniako gizarte zibilarekin.

Gainditu ezineko lezioa eman digu Kataluniako gizarte zibilak. Ehunka oinekin, milaka urrats eman dituzue, zorretan gaude zuekin.